# Fframwaith Cymhwysedd Parwydydd Gwydr

Parhau →

# Sut i ddarllen y ddogfen hon

Nod y ddogfen hon yw amlinellu'r Safon Cymhwysedd a osodwyd gan y Grŵp Sector. Yr elfennau yn y ddewislen uchod yw elfennau'r Fframwaith Cymhwysedd.

**Llwybrau i Gymhwysedd:**

Darllenwch y ddogfen hon o'r gwaelod i'r brig. Mae'n cynnwys 3 llwybr sy'n dangos y llwybrau ar gyfer ymgeisydd newydd, rhywun sydd â rhywfaint o SKEB yn ogystal â gweithiwr profiadol

**Map Swyddogaethol:**

Mae hyn yn dangos grwpio swyddogaethau gyda'i gilydd i ddangos cymwyseddau ar gyfer rôl benodol. Bydd hyn yn cael ei ddefnyddio i ffurfio sail unrhyw strwythurau cymhwyster newydd yn y dyfodol. Gall edrych yn debyg iawn i strwythurau cymhwyster cymhwysedd presennol gan fod y grwpiau o swyddogaethau yn debygol o fod yr un fath. Y manylion manylach a geir yn y Cymwyseddau Penodol i Grefft a fydd yn amlinellu'r lefel nesaf o fanylion

**Cymwyseddau Craidd Crefft:**

Dyma'r gofynion cyffredin ar gyfer y grefft hon yn fwy cyffredinol

**Cymwyseddau Penodol i Grefft:**

Dyma'r swyddogaethau eu hunain, pan gânt eu rhoi ynghyd â swyddogaethau eraill maent yn dod o ofynion cymhwysedd ar gyfer rôl benodol. Defnyddiwch y tabiau Gwybodaeth a Sgil (lle bo'n berthnasol) i ddatgelu neu guddio manylion ychwanegol o fewn adrannau

**Profiad:**

Gofynion a nodir gan y Grŵp Sector. Bydd y rhain yn rhan o unrhyw wiriadau a gynhelir i ddilysu cymhwysedd i ddechrau yn ogystal â'r hyn sy'n ofynnol at ddibenion ail-ddilysu. Gallai hyn fod yn nifer yr oriau DPP y disgwylir i unigolion eu cyflawni, arsylwi gweithgareddau gosod hanfodol o ran tân neu ddiogelwch yn flynyddol neu ofynion a fyddai'n ofynnol yn y dyfodol i sbarduno cerdyn cynllun cerdyn adeiladu

**Ymddygiadau:**

Yn seiliedig ar y rhai a geir yn BS8670-1:2024, yr ymddygiadau yw'r hyn a ddisgwylir gan unigolion sy'n gweithio yn y rôl hon. Os teimlir y byddai'r rhan fwyaf o'r rhain yn cael eu monitro gan gyflogwyr yn barhaus, gellid ychwanegu rhai at gymwysterau cymhwysedd lle gellir eu dangos yn ystod yr amser a dreulir ar brentisiaeth er enghraifft

# Cefndir

Yn yr adroddiad, Adeiladu Dyfodol Mwy Diogel, soniodd y Fonesig Judith Hackitt am ddull y diwydiant o ymdrin â chymhwysedd fel un sydd wedi'i "darnio, gan gwmpasu ystod o ddisgyblaethau a fframweithiau cymhwysedd gwahanol hyd yn oed o fewn un ddisgyblaeth a heb gyfeirio at ddisgyblaethau rhyngweithiol eraill".

Mae Deddf Diogelwch Adeiladau 2022, ynghyd â deddfwriaeth eilaidd ategol, wedi cyflwyno cyfundrefn reoleiddio newydd, sy'n ei gwneud yn ofynnol i bawb sy'n gweithio yn yr amgylchedd adeiledig ymgysylltu, nid dim ond y rhai sy'n ymwneud ag Adeiladau Risg Uwch (HRBs).

Mae rheoliadau'n diffinio cymhwysedd fel bod â'r **sgiliau, y wybodaeth, y profiad a'r ymddygiadau priodol (SKEB)**, ac yn ei gwneud yn ofynnol i bob unigolyn sy'n cyflawni unrhyw waith dylunio, adeiladu neu adnewyddu fod yn gymwys i ymgymryd â'r rôl y maent wedi'u penodi iddi.

Rhaid i sefydliadau hefyd ddangos bod ganddynt y 'gallu sefydliadol', ac mae'n ofyniad cyfreithiol i unrhyw un sy'n penodi unigolyn neu sefydliad sicrhau eu bod yn bodloni'r gofynion.

Ym mis Rhagfyr 2024, lansiwyd Grŵp Llywio Cymhwysedd Diwydiant (ICSG) yn ffurfiol fel y strwythur wedi'i ddiweddaru i'r Grŵp Llywio Cymhwysedd (CSG). Wedi'i wneud o 15 gweithgor gwahanol, yn cynrychioli'r holl faes Adeiladu a'r Amgylchedd Adeiledig, gyda'r nod cytunedig o greu fframweithiau cymhwysedd. Mae Grŵp dan Arweiniad Sector (SLG) 10 yn y Grŵp Llywio Cymhwysedd Diwydiant yn cynrychioli Gosod a Chynnal a Chadw ac mae'r gwaith hwn wedi digwydd ar y cyd â'r rhaglen waith honno.

# Gweithgorau ICSG

Ym mis Medi 2020, rhyddhaodd y CSG Gosod y Bar (Setting the Bar) – cyfundrefn gymhwysedd newydd ar gyfer adeiladu dyfodol diogel a oedd yn cynnwys argymhellion gan WG2 (tudalennau 54 – 60). O dan y symudiad o'r CSG i'r ICSG, mae WG2 wedi dod yn SLG10.

Ers cyhoeddi'r adroddiad hwn, mae WG2 (SLG10 bellach) wedi canolbwyntio ar gyflawni ei argymhelliad y dylai'r diwydiant fabwysiadu fframwaith ar gyfer yr holl rolau gosodwyr sy'n gweithio ar adeiladau o fewn y cwmpas y gellir eu cymhwyso hefyd i fathau eraill o brosiectau. Dylai'r fframweithiau gynnwys:

- Ardystiad trydydd parti achrededig o gwmnïau
- Cymwysterau Lefel 2 neu 3 ar gyfer unigolion
- Cynllun cerdyn fel, ond heb fod yn gyfyngedig i, y CSCS
- Hyfforddiant adnewyddu DPP a chynnal sgiliau unigol
- Mae gan bob gosodwr wybodaeth graidd am ddiogelwch tân mewn adeiladau – hyfforddiant i'w safoni a'i wneud yn orfodol.

Gofyniad a nodwyd yn adroddiad Gosod y Bar oedd nodi unrhyw SKEB sydd ei angen ar gyfer gweithio o fewn Adeilad Risg Uwch (HRB). Wrth ddatblygu'r fframweithiau cymhwysedd, nododd y gweithgorau nad oes fawr o wahaniaeth rhwng gwaith a wneir mewn Adeilad nad yw'n Risg Uchel (non-HRB) a HRB, fodd bynnag, lle mae gwahaniaethau, mae'r rhain wedi'u nodi o fewn y fframweithiau cymhwysedd.

Yn 2024, graddiodd SLG10 ei raglen beilot gychwynnol i fyny i'r fformat ar y dudalen nesaf, gan grwpio'r gwaith yn bum ffrwd waith: Amlenni, Gwasanaethau Peirianneg, Tu Mewn, Sifils a Strwythurau.

Mae CITB yn darparu cefnogaeth Datblygwyr i bob rôl o fewn ei drefn gwmpas, gan hwyluso gwaith y Grŵp Sector a chaniatáu iddynt ganolbwyntio ar ddiffinio'r gofynion cymhwysedd gyda chefnogaeth ac arweiniad i ddogfennu'r gofynion a osodwyd ar gyfer y fframweithiau.

Yn y rôl hon, gall CITB gefnogi safoni datganiadau sydd wedi'u cynnwys yn y Fframweithiau Cymhwysedd, gan rannu arfer gorau rhwng y grwpiau. Mae'r berthynas waith hon hefyd yn caniatáu i CITB gynllunio unrhyw gamau gweithredu sydd wedi'u nodi ac sy'n dod o dan ei gyfrifoldeb yn y Cynllun Gweithredu. Mae hyn yn caniatáu gweithredu'r Fframweithiau Cymhwysedd yn gyflymach.

# Grŵp Llwyio Cymhwysedd y Diwydiant (ICSG)

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| SLG 1 Syrfewyr Meintiau | SLG 2 Ymgynghoriaeth Dylunio | SLG 3 Peirianneg | SLG 4 Profi, Asesu ac Ardystio Cynnyrch Adeiladu | SLG 5 Gweithgynhyrchu Cynnyrch Adeiladu |
| SLG 6 Masnachwyr a Dosbarthu Cynnyrch Adeiladu | SLG 7 Rheoli Prosiectau a Rhaglenni | SLG 8 Masnachol a Chaffael | SLG 9 Darparu Rheolaeth Adeiladu | SLG 10 Rheolaeth Gosod a Chynnal a Chadw |
| SLG 10.1 Amlenni | SLG 10.2 Gwasanaethau Peirianneg | SLG 10.3 Tu Mewn | SLG 10.4 Sifils | SLG 10.5 Strwythurau |
| SLG 11 Gweithrediadau a Rheoli Adeiladau ac Amgylchedd Adeiledig | SLG 12 Amddiffyniad Goddefol Rhag Tân | SLG 13 Amddiffyniad Gweithredol Rhag Tân | SLG 14 Amlenni | SLG 15 Cleientiaid |

# Diogelwch Tân mewn Adeiladau

Yn dilyn yr argymhellion yn yr adroddiad Adeiladu Dyfodol Mwy Diogel, cyfarfu grŵp o Arbenigwyr Diwydiant i ddylunio a ffurfio'r cynnwys ar gyfer cwrs hyfforddiant Diogelwch Tân mewn Adeiladau i bob gosodwr ei ymgymryd ag ef. Ariannodd CITB greu'r cwrs ac mae bellach yn adnodd hyfforddi am ddim sydd ar gael ar y platfform e-ddysgu ar wefan CITB.

**Cwrs Hyfforddiant Ar-lein Am Ddim Diogelwch Tân mewn Adeiladau**

# Fframweithiau Cymhwysedd

Y dogfennau canlynol sy'n ffurfio'r Fframwaith Cymhwysedd:

1. **Datganiadau SKEB** - yn amlinellu'r Sgiliau, Gwybodaeth, Profiad ac Ymddygiadau (SKEB) sy'n ofynnol i gael cymhwysedd yn y galwedigaeth(au).
2. **Llwybr i Gymhwysedd** - yn dangos y llwybr (neu'r llwybrau) i gael, ac yna cynnal, cymhwysedd unigol yn y galwedigaeth(au).
3. **Cynllun Gweithredu** - yn nodi pa gamau ymarferol sydd eu hangen (yn ogystal ag amserlen) i ganiatáu i bob unigolyn sydd o fewn cwmpas y fframwaith cymhwysedd gydymffurfio â'i ofynion.

Mae'r fframweithiau cymhwysedd wedi'u hysgrifennu yn unol â BS8670-1:2024 Fframweithiau Cymhwysedd ar gyfer diogelwch adeiladau sy'n amlinellu cydrannau allweddol Fframwaith Cymhwysedd.

**Mae'r rhain yn cynnwys:**

- **Beth yw diffiniad Cymhwysedd**
- **Sut olwg sydd ar Ddilysu ac Ail-ddilysu**
- **Sut i gynnal a datblygu Cymhwysedd dros amser**
- **Terfynau Cymhwysedd**

# Diffiniadau Allweddol Fframwaith Cymhwysedd

Mae BS8670-1:2024 yn diffinio elfennau allweddol Fframweithiau Cymhwysedd fel a ganlyn:

**Cymhwysedd:** cymhwyso sgiliau, gwybodaeth, profiad ac ymddygiad i gyflawni canlyniad diffiniedig

**Sgiliau:** y gallu i gyflawni gweithgaredd neu dasg yn gyson â chanlyniad penodol a fwriadwyd

**Gwybodaeth:** cymathu ffeithiau, damcaniaethau ac arferion mewn perthynas â rôl, swyddogaeth, gweithgaredd neu dasg benodol

**Profiad:** cymryd rhan mewn gweithgareddau perthnasol neu arsylwi ffeithiau a digwyddiadau sy'n arwain at gaffael neu wella gwybodaeth a sgiliau

**Ymddygiadau:** pethau arsylladwy y mae unigolyn yn eu gwneud neu nad yw'n eu gwneud

**Dilysu:** proses ffurfiol o asesu cymhwysedd unigolyn yn erbyn fframwaith cymhwysedd penodol i'r sector

**Ail-ddilysu:** proses ffurfiol o ailasesu cymhwysedd unigolyn yn erbyn fframwaith penodol i'r sector yn rheolaidd i wirio bod cymhwysedd wedi'i gynnal

# Trosolwg o'r Sector

## Datblygiad Fframwaith Cymhwysedd Parwydydd Gwydr

Nod datblygiad Fframwaith Cymhwysedd Parwydydd Gwydr yw sefydlu dull strwythuredig, safonol ar gyfer asesu a sicrhau cymwyseddau gosodwyr sy'n gweithio â Pharwydydd Gwydr. Mae'r fframwaith yn gwasanaethu i fynd i'r afael â'r galw cynyddol am osodiadau o ansawdd uchel a diogel, gan hyrwyddo datblygiad gweithwyr proffesiynol medrus sy'n bodloni safonau'r diwydiant.

Mae'r fframwaith yn amlinellu'r cymwyseddau allweddol sy'n ofynnol wrth osod Parwydydd Gwydr, gan gynnwys gosod, iechyd a diogelwch, tirwedd hyfforddiant a chymwysterau ac unrhyw ofynion ail-ddilysu. Fe'i cynlluniwyd i arwain rhaglenni hyfforddiant, cymwysterau, cyflogwyr, gweithwyr, cyrff rheoleiddio ar draws y diwydiant. Bwriad y model cymhwysedd hwn yw lleihau risgiau sy'n gysylltiedig ag arferion gosod gwael, gwella perfformiad adeiladau, a sicrhau cydymffurfiaeth â rheoliadau a safonau perthnasol.

Mae elfennau allweddol y fframwaith yn cynnwys:

1. **Llwybrau at Gymhwysedd:** Nodi'r llwybrau cydnabyddedig i gyflawni cymhwysedd.
2. **Lefelau Cymhwysedd:** Diffiniadau clir o'r Sgiliau, Gwybodaeth, Profiad ac Ymddygiadau sy'n ofynnol ar gyfer pob swyddogaeth o weithio â Pharwydydd Gwydr
3. **Sgiliau Technegol:** Dealltwriaeth gynhwysfawr o ddeunyddiau, technegau ac offer a ddefnyddir wrth weithio â Pharwydydd Gwydr.
4. **Iechyd a Diogelwch:** Pwyslais ar safonau diogelwch i leihau damweiniau a sicrhau amgylcheddau gwaith diogel.
5. **Cynaliadwyedd ac Effeithlonrwydd:** Ymgorffori arferion gorau ar gyfer effeithlonrwydd ynni, cynaliadwyedd a pherfformiad hirdymor wrth weithio â Pharwydydd Gwydr.

Bwriedir i'r fframwaith gael ei ddefnyddio gan weithwyr proffesiynol y diwydiant, darparwyr hyfforddiant a chyrff rheoleiddio i greu dull cyson ac atebol o gymhwysedd wrth weithio â Pharwydydd Gwydr. Drwy sicrhau bod gosodwyr yn bodloni gofynion y fframwaith, gall y diwydiant wella ansawdd prosiectau Parwydydd Gwydr a chefnogi cydymffurfiaeth reoleiddiol.

# Trosolwg o'r Sector

## Y Broses Ddatblygu

Roedd y broses ddatblygu yn cynnwys ymgynghori a chydweithio helaeth drwy gyfres o gyfarfodydd gweithgor gyda Gosod a Chynnal a Chadw SLG10 (Gosodwyr WG2 gynt), cynrychiolwyr ffederasiynau/cymdeithasau gan gynnwys GGF a FIS, cyflogwyr, a CITB. Roedd arolwg ar-lein a gweminar hefyd ar gael i gyflwyno'r Fframwaith Cymhwysedd a chynnig cyfle i adolygu, rhoi adborth, cefnogi a dilysu datblygiad y fframwaith.

Cynhaliwyd dadansoddiad trylwyr o gymwyseddau, safonau, hyfforddiant, cymwysterau, arferion gwaith cyfredol a materion a heriau hysbys presennol i gynhyrchu'r fframwaith a nodi camau gweithredu yr oedd angen mynd i'r afael â nhw.

Yn gyffredinol, roedd presenoldeb da iawn yn y grwpiau gwaith ac fe'u cynhaliwyd mewn modd cydweithredol, agored a chyfeillgar iawn gyda phawb a gymerodd ran yn cael y cyfle i gyfrannu at y trafodaethau a'r gwaith a oedd yn cael ei wneud mewn perthynas â'r SKEB.

# Trosolwg o'r Sector

## Canlyniadau a Chanfyddiadau

Mae'r camau gweithredu canlynol wedi'u nodi a byddant yn cael sylw fel rhan o gynllun gweithredu:

- Adolygu'r Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol presennol fel ei fod yn cwmpasu disgwyliadau'r Fframwaith Cymhwysedd.
- Creu/mewnforio swyddogaethau fel modiwlau ychwanegol ar gyfer gosod drysau gwrthsefyll tân a drysau perfformiad acwstig.
- Ymchwilio i weld a ellir darparu cynhyrchion hyfforddi penodol i'r Alban a Chymru.
- Creu llwybr penodol ar gyfer gweithwyr profiadol.
- Alinio cymwysterau eraill sy'n gysylltiedig â gwydro sy'n gorgyffwrdd â'r llwybr hwn â'r SKEB.
- Datblygu safonau hyfforddi byr i gefnogi cyflawni a chynnal cymhwysedd.
- Diffinio gofynion ailddilysu.
- Cyflwyno hyfforddiant Diogelwch Tân mewn Adeiladau fel gofyniad cymhwysedd gorfodol.

Mae'r gweithgor hefyd wedi nodi'r gofynion Profiad ac Ymddygiad. Pan gânt eu haddasu naill ai'n unigol neu drwy sefydliad, byddant yn hyrwyddo diwylliant o hunanddatblygiad, cyfrifoldeb ac yn atgyfnerthu gwerthoedd cadarnhaol.

# Llwybr i Gymhwysedd

- Angen datblygu (coch)
- Angen gweithredu (oren)
- Wedi datblygu (gwyrdd)

**DILYNIANT**

S/NVQ Lefel 3 Goruchwyliwr Gwaith Galwedigaethol

**AIL-DDILYSU CYMHWYSEDD**

Adolygiad parhaus o'r tabl profiad gyda'r gwahanol fathau o systemau Parwydydd Gwydr a'r lefel o gyfarwyddyd sydd gan weithredwr â'r gwahanol elfennau

Gosodwr Pared Gwydr/Sgrin Fewnol Cerdyn CSCS Glas

**CYMWYSTERAU CYMWYSEDDAU**

| | | |
|---|---|---|
| Prentisiaeth Lefel 2 IFATE - Gwasanaethau Mewnol - Systemau Parwydydd<br>Cerdyn CSCS Coch (Prentis) | NVQ Lefel 2 - Systemau Mewnol– Pared Gwydr/Sgrin Fewnol<br>Cerdyn CSCS Coch (Hyfforddai) | NVQ Lefel 2 - Systemau Mewnol - Pared Gwydr/Sgrin Fewnol (Dewis OSAT/EWPA)<br>Cerdyn CSCS Coch (Gweithiwr Profiadol) |

**HYFFORDDIANT ARALL**

1. Cyflwyniad i systemau mewnol i gynnal a chadw a defnyddio offer llaw a phŵer yn ddiogel
2. Cyflwyniad i systemau mewnol i adnabod, storio a thrin adnoddau
3. Cyflwyniad i ymwybyddiaeth iechyd a diogelwch i systemau mewnol
4. Cyflwyniad i adeiladu agoriadau drysau a ffenestri i systemau mewnol
5. (SID) Dylunio a dewis systemau cywir (acwstig/tân/llwytho a threiddiadau)
6. Gosod trimiau gorchudd alwminiwm a sgertiau i systemau mewnol
7. Uniadu a gorffen mecanyddol
8. Uniadu a gorffen â llaw

**MYNEDIAD AT SAFLE** / **YMGEISYDD**

| | | |
|---|---|---|
| Diogelwch Tân mewn Adeiladau | Diogelwch Tân mewn Adeiladau | Diogelwch Tân mewn Adeiladau |
| Prawf HS&E | Prawf HS&E | Prawf HS&E |
| **Newydd-ddyfodiad** | **Wedi'i Hyfforddi'n Rhannol** | **Gweithiwr Profiadol yn ymwneud â disgyblaeth / arbenigedd** |
| Lefel isel iawn o SKEB. E.e. prentis, Lefelau T | Rhywfaint o SKEB. E.e. cwrs AB | Rhan fwyaf oSKEB |

# Map Swyddogaethol

## Rhagymadrodd

### DIFFINIADAU

**SKEB** Sgiliau, Gwybodaeth, Profiad ac Ymddygiadau (Skills, Knowledge, Experience and Behaviours);
**VQ** Cymhwyster Galwedigaethol – NVQ a SVQ; **COSVR XXX** Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol Penodol;
**RQF** Fframwaith Cymwysterau Rheoleiddiedig (Lloegr)

**Llwybrau Hyfforddi ar gyfer Asffalt Mastig**

### DIBEN

Mae datganiadau'r Llwybr i Gymhwysedd (RtC) a Sgiliau, Gwybodaeth, Profiad ac Ymddygiad (SKEB) yn tynnu sylw at y dirwedd safonau a chymwysterau yn y dyfodol ar gyfer y Sector.

Drwy ymgynghori ag arbenigwyr y sector, bydd hyn yn helpu egluro a oes y strwythur a'r ddarpariaeth angenrheidiol ar waith i hyfforddi a chymhwyso'r gweithlu yn y dyfodol yn ogystal â chynnal a monitro lefelau cymhwysedd pawb sy'n gweithio yn y rôl hon. Cyfeiriwyd ar reoliadau adeiladu a chanllawiau gwybodaeth arfer gorau'r diwydiant drwy gydol y broses ymgynghori.

### CWMPAS

Mae cwmpas y ddogfen yn darparu'r gofynion Cymhwysedd a Llwybrau Cymhwysedd newydd.

### MAP SWYDDOGAETHOL

Y cymwyseddau cytunedig sy'n ofynnol i ddangos cymhwysedd ar gyfer rôl

### PROFIAD

Gwybodaeth am sut i ddangos tystiolaeth o gymhwysedd a chadarnhau lefel y profiad

### YMDDYGIADAU

Datganiadau ymddygiad craidd yn deillio o'r ddogfen BS8670-1:2024 sy'n nodi meini prawf cymhwysedd diogelwch adeiladu craidd sydd wedi'u hychwanegu at y fframwaith hwn.

### CYMWYSEDDAU CRAIDD ADEILADU

Mae'r datganiadau sgiliau a gwybodaeth hyn yn deillio o set safonol o gymwyseddau sy'n sail i bob rôl adeiladu. **Mae'r Cymwyseddau Craidd Adeiladu wedi cael eu diwygio o ran fformat ac ar hyn o bryd maent yn fersiynau drafft yn yr arfaeth am adolygiad ar y cyd gan y diwydiant.

### CYMWYSEDDAU CRAIDD CREFFT

Sgiliau Craidd Crefft a datganiadau gwybodaeth sy'n berthnasol i Barwydydd Gwydr.

### CYMWYSEDDAU PENODOL I GREFFT

Mae pob swyddogaeth wedi'i mapio o'r NOS ac mae'n darparu'r Sgiliau a'r Wybodaeth o'r hyn sydd angen ei wneud ar gyfer pob swyddogaeth. Bydd adolygiad parhaus o gymwyseddau penodol i grefft yn parhau i fod yn broses ailadroddus ar draws pob gwlad.

# Map Swyddogaethol

## Cymwyseddau Craidd Adeiladu

| MAP SWYDDOGAETHOL GWEITHGAREDDAU PARWYDYDD GWYDR | | LLWYBR I GYMHWYSEDD |
|---|---|---|
| **CYMWYSEDDAU CRAIDD ADEILADU** | | |
| CC001 | Cydymffurfio ag iechyd, diogelwch a lles cyffredinol yn y gweithle | ✓ |
| CC002 | Cydymffurfio ag arferion gwaith cynhyrchiol yn y gweithle | ✓ |
| CC003 | Symud, trin a storio adnoddau | ✓ |

# Map Swyddogaethol

## Cymwyseddau Penodol i Grefft

| MAP SWYDDOGAETHOL GWEITHGAREDDAU PARWYDYDD GWYDR | | LLWYBR I GYMHWYSEDD |
|---|---|---|
| **CYMWYSEDDAU PENODOL I GREFFT** | | |
| GP001 | Gosod ac adleoli systemau pared gwydr/sgrin fewnol | ✓ |
| **CYMWYSEDDAU YCHWANEGOL CREFFT** | | |
| GP002 | Gosod strwythurau drysau pren sy'n gwrthsefyll tân a setiau drysau a chaledwedd cysylltiedig | Y |
| GP003 | Gosod strwythurau drysau perfformiad acwstig a setiau drysau a chaledwedd cysylltiedig | Y |

# Cymwysterau Craidd Adeiladu

## Cydymffurfio ag iechyd, diogelwch a lles cyffredinol (CC001)

**Swyddogaeth:** Cydymffurfio ag iechyd, diogelwch a lles cyffredinol

**Cyfeirnod:** COSVR641 Cydymffurfio ag iechyd, diogelwch a lles cyffredinol

**Disgrifiad:** Mae'r swyddogaeth hon, yng nghyd-destun eich galwedigaeth a'ch amgylchedd gwaith, yn ymwneud ag ymwybyddiaeth o ofynion statudol cyfredol perthnasol a chanllawiau swyddogol; cyfrifoldebau, i chi'ch hun ac eraill, sy'n ymwneud ag iechyd, diogelwch a lles yn y gweithle; ymddygiad personol a diogelwch yn y gweithle.

SGILIAU | GWYBODAETH

## Rhaid i chi allu:

### Iechyd, diogelwch a lles yn y gweithle

Cydymffurfio â holl ofynion deddfwriaeth iechyd, diogelwch a lles yn y gweithle bob amser

Osgoi risg drwy gydymffurfio â gwybodaeth a roddir yn ymwneud â'r canlynol:

- cyfnod sefydlu
- briffiau
- defnyddio hyfforddiant blaenorol (defnydd diogel o offer rheoli iechyd a diogelwch)

Cydymffurfio â gofynion statudol a/neu hysbysiadau diogelwch ac arwyddion rhybuddio a ddangosir yn y gweithle neu ar offer

### Adnabod peryglon

Adnabod peryglon sy'n gysylltiedig â'r gweithle a'u hadrodd yn unol â gweithdrefnau sefydliadol

Adnabod peryglon a grëwyd gan amgylchiadau sy'n newid, nad ydynt wedi'u rheoli o'r blaen, a'u hadrodd yn unol â gweithdrefnau sefydliadol

### Polisïau a gweithdrefnau sefydliadol

Derbyn cyfrifoldeb am, a chydymffurfio â, pholisïau a gweithdrefnau sefydliadol er mwyn cyfrannu at iechyd, diogelwch a lles

Dangos ymddygiad personol sy'n dangos cyfrifoldeb gweithredol dros iechyd, diogelwch a lles cyffredinol yn y gweithle

Cydymffurfio â pholisïau a gweithdrefnau sefydliadol sy'n ymwneud â'r canlynol:

- ystyried eraill
- dehongli cyfarwyddiadau a roddir i gynnal systemau gwaith diogel
- cyfrannu at drafodaethau (cynnig a rhoi adborth)
- cynnal arferion gwaith o safon
- cyfrannu at gynnal a chadw cyfleusterau lles y gweithle
- storio a defnyddio offer a ddarperir i gadw pobl yn ddiogel
- gwaredu gwastraff a/neu eitemau y gellir eu bwyta, yfed neu ddefnyddio

### Trefniadau diogelwch

Cydymffurfio â gweithdrefnau sefydliadol ar gyfer cynnal diogelwch y gweithle a'u cefnogi:

- yn ystod y diwrnod gwaith
- ar ôl cwblhau gwaith y diwrnod
- gan bersonél heb awdurdod (gweithredwyr eraill a/ neu'r cyhoedd yn gyffredinol)
- rhag lladrad

# Cymwysterau Craidd Adeiladu

## Cydymffurfio ag arferion gwaith cynhyrchiol (CC002)

**Swyddogaeth:** Cydymffurfio ag arferion gwaith cynhyrchiol

**Cyfeirnod:** COSVR642 Cydymffurfio ag arferion gwaith cynhyrchiol yn y gweithle

**Disgrifiad:** Mae'r swyddogaeth hon, yng nghyd-destun eich galwedigaeth a'ch amgylchedd gwaith, yn ymwneud â chyfathrebu cynhyrchiol â rheolwyr llinell, cydweithwyr a chwsmeriaid, dehongli gwybodaeth, cynllunio a chynnal arferion gwaith cynhyrchiol, gweithio gydag eraill neu fel unigolyn.

SGILIAU | GWYBODAETH

### Rhaid i chi allu:

#### Cyfathrebu ag eraill

Cyfathrebu â rheolwyr llinell, cydweithwyr, neu gwsmeriaid i sicrhau bod gwaith yn cael ei wneud yn gynhyrchiol

Parchu anghenion eraill wrth gyfathrebu

#### Dilyn gweithdrefnau

Dehongli a dilyn gweithdrefnau sefydliadol a defnyddio adnoddau priodol i gynllunio dilyniant y gwaith er mwyn cydymffurfio ag arferion gwaith cynhyrchiol a chynnal cofnodion

Cwblhau dogfennaeth yn ôl gofynion y sefydliad

#### Perthnasoedd gwaith

Cynnal perthnasoedd gwaith da

Gweithio'n gynhyrchiol gyda rheolwyr llinell, cydweithwyr, cwsmeriaid, neu bobl eraill

Cymhwyso egwyddorion cydraddoldeb ac amrywiaeth

# Cymwysterau Craidd Adeiladu

## Symud, trin a storio adnoddau (CC003)

**Swyddogaeth:** Symud, trin a storio adnoddau
**Cyfeirnod:** COSVR643 Symud, trin a storio adnoddaue

**Disgrifiad:** Mae'r swyddogaeth hon, yng nghyd-destun eich galwedigaeth a'ch amgylchedd gwaith, yn ymwneud â dehongli gwybodaeth, mabwysiadu arferion gwaith diogel ac iach, dewis cymhorthion neu offer i symud, trin neu storio adnoddau galwedigaethol a symud, trin a storio adnoddau galwedigaethol i gynnal cyflwr defnyddiol.

SGILIAU | GWYBODAETH | >

### Rhaid i chi allu:

#### Dehongli gwybodaeth

Dehongli'r wybodaeth i symud, trin neu storio adnoddau galwedigaethol, a defnyddio a storio cymhorthion ac offer codi ar gyfer y canlynol:

- technegol
- cynnyrch a rheoleiddiol
- llafar
- ysgrifenedig
- cyflwyniad graffigol

#### Arferion gwaith diogel

Cydymffurfio â'r ddeddfwriaeth berthnasol a'r canllawiau swyddogol i symud, trin neu storio adnoddau galwedigaethol a chynnal arferion gwaith diogel ac iach sy'n ymwneud â'r canlynol:

- dulliau gwaith
- defnydd diogel o offer rheoli iechyd a diogelwch
- defnydd diogel o gymhorthion codi
- diogelu'r amgylchedd

#### Dewis adnoddau

Dewis yr adnoddau gofynnol sy'n gysylltiedig â symud, trin neu storio:

- cymhorthion codi a thrin
- cynhwysydd(au)
- systemau gosod, dal a diogelu

#### Lleihau'r risg o ddifrod

Cydymffurfio â gweithdrefnau sefydliadol i leihau'r risg o ddifrod i'r gwaith a'r ardal gyfagos drwy:

- amddiffyn yr adnoddau galwedigaethol a'u hardal gyfagos rhag difrod
- cynnal ardal waith ddiogel, clir a thaclus
- gwaredu gwastraff yn unol â'r ddeddfwriaeth gyfredol

#### Cydymffurfio â gwybodaeth am adnoddau galwedigaethol

Cydymffurfio â gwybodaeth y contract i symud, trin neu storio adnoddau'n effeithlon i'r fanyleb ofynnol drwy:

- Dangos sgiliau gwaith i:
  - symud
  - lleoli
  - storio
  - diogelu
  - defnyddio cymhorthion codi a thechnegau codi cinetig
- Symud, trin neu storio adnoddau galwedigaethol i fodloni gwybodaeth am gynnyrch a gofynion sefydliadol sy'n ymwneud ag o leiaf dri o'r canlynol:
  - deunydd ar ffurf dalen
  - deunydd rhydd
  - deunydd wedi'i fagio neu ei lapio
  - deunydd bregus
  - offer a chyfarpar
  - cydrannau
  - hylifau

#### Amser a neilltuwyd

Cwblhau'r gwaith o fewn yr amser amcangyfrifedig a neilltuwyd yn unol â gweithdrefnau sefydliadol, y rhaglen waith ac i ddiwallu anghenion galwedigaethau eraill a/neu gleient

# Cymwyseddau Craidd Crefft

## Dehongli gwybodaeth

**Disgrifiad:** Mae'r swyddogaethau craidd crefft hyn yn cynnwys yr holl gymwyseddau cyffredin gan gynnwys dehongli gwybodaeth, mabwysiadu arferion gwaith diogel, iach ac amgylcheddol gyfrifol, dewis a defnyddio deunyddiau, cydrannau, offer ac offer, lleihau difrod, a gweithio o fewn yr amser a neilltuwyd, yn unol â gofynion sefydliadol sy'n hafal i neu'n rhagori ar ofynion statudol a deddfwriaethol cyfredol.

SGILIAU | GWYBODAETH

### Rhaid i chi allu:

Dehongli'r wybodaeth sy'n ymwneud â'r gwaith a'r adnoddau i gadarnhau ei pherthnasedd i'r canlynol:

- lluniadau
- manylebau
- asesiadau risg
- datganiadau dull
- gwybodaeth am y gwneuthurwr

# Cymwyseddau Craidd Crefft

## Arferion gwaith diogel

**Disgrifiad:** Mae'r swyddogaethau craidd crefft hyn yn cynnwys yr holl gymwyseddau cyffredin gan gynnwys dehongli gwybodaeth, mabwysiadu arferion gwaith diogel, iach ac amgylcheddol gyfrifol, dewis a defnyddio deunyddiau, cydrannau, offer ac offer, lleihau difrod, a gweithio o fewn yr amser a neilltuwyd, yn unol â gofynion sefydliadol sy'n hafal i neu'n rhagori ar ofynion statudol a deddfwriaethol cyfredol.

SGILIAU | GWYBODAETH

### Rhaid i chi allu:

Cydymffurfio â'r ddeddfwriaeth berthnasol a'r canllawiau swyddogol i gyflawni'r gwaith a chynnal arferion gwaith diogel ac iach sy'n ymwneud â'r canlynol:

- dulliau gwaith
- defnydd diogel o offer rheoli iechyd a diogelwch
- defnydd diogel o offer mynediad
- defnydd, storio a thrin deunyddiau, offer a chyfarpar yn ddiogel
- risgiau penodol i iechyd
- risgiau penodol sy'n gysylltiedig â deunyddiau sy'n cynnwys asbestos

# Cymwyseddau Craidd Crefft

## Dewis adnoddau

**Disgrifiad:** Mae'r swyddogaethau craidd crefft hyn yn cynnwys yr holl gymwyseddau cyffredin gan gynnwys dehongli gwybodaeth, mabwysiadu arferion gwaith diogel, iach ac amgylcheddol gyfrifol, dewis a defnyddio deunyddiau, cydrannau, offer ac offer, lleihau difrod, a gweithio o fewn yr amser a neilltuwyd, yn unol â gofynion sefydliadol sy'n hafal i neu'n rhagori ar ofynion statudol a deddfwriaethol cyfredol.

SGILIAU | GWYBODAETH

### Rhaid i chi allu:

Dewis nifer ac ansawdd gofynnol yr adnoddau canlynol ar gyfer y dulliau gwaith:

- deunyddiau
- cydrannau a gosodiadau
- offer a chyfarpar

# Cymwyseddau Craidd Crefft

## Lleihau'r risg o ddifrod

**Disgrifiad:** Mae'r swyddogaethau craidd crefft hyn yn cynnwys yr holl gymwyseddau cyffredin gan gynnwys dehongli gwybodaeth, mabwysiadu arferion gwaith diogel, iach ac amgylcheddol gyfrifol, dewis a defnyddio deunyddiau, cydrannau, offer ac offer, lleihau difrod, a gweithio o fewn yr amser a neilltuwyd, yn unol â gofynion sefydliadol sy'n hafal i neu'n rhagori ar ofynion statudol a deddfwriaethol cyfredol.

SGILIAU | GWYBODAETH

### Rhaid i chi allu:

Cydymffurfio â gweithdrefnau sefydliadol i leihau'r risg o ddifrod i'r gwaith a'r ardal gyfagos drwy:

- amddiffyn y gwaith a'r ardal gyfagos rhag difrod
- cynnal ardal waith ddiogel, glir a thaclus
- gwaredu gwastraff yn unol â'r ddeddfwriaeth gyfredol

# Cymwyseddau Craidd Crefft

## Dull o weithio

**Disgrifiad:** Mae'r swyddogaethau craidd crefft hyn yn cynnwys yr holl gymwyseddau cyffredin gan gynnwys dehongli gwybodaeth, mabwysiadu arferion gwaith diogel, iach ac amgylcheddol gyfrifol, dewis a defnyddio deunyddiau, cydrannau, offer ac offer, lleihau difrod, a gweithio o fewn yr amser a neilltuwyd, yn unol â gofynion sefydliadol sy'n hafal i neu'n rhagori ar ofynion statudol a deddfwriaethol cyfredol.

SGILIAU | GWYBODAETH

### Rhaid i chi allu:

Cwblhau'r gwaith yn unol â gweithdrefnau'r sefydliad, y rhaglen waith a'r cleient, gyda chyfathrebu clir â rheolwyr, cwsmeriaid a chydweithwyr gan gynnwys crefftau eraill ar y safle

# Cymwyseddau Penodol i Grefft

## Gosod ac adleoli systemau pared gwydr/sgrin fewnol (GP001)

**Disgrifiad:** Sut i Osod ac adleoli systemau pared gwydr/sgrin fewnol
**Angenrheidiol i gyflawni cymhwysedd sylfaenol:** Ie (Gorfodol)

SGILIAU

GWYBODAETH

### Rhaid i chi allu:

Dangos y sgiliau gwaith canlynol mewn perthynas â gosod ac adleoli systemau pared gwydr/sgrin fewnol:

- mesur
- marcio allan
- ffitio
- torri
- gorffen
- lleoli
- diogelu

Gosod systemau pared â ffrâm a di-ffrâm yn unol â manylebau, lluniadau, gwybodaeth y gweithgynhyrchwyr, ac argymhellion y cyflenwyr gan gynnwys:

- drysau
- trimiau/mowldiau
- uniad
- croestoriadau
- rhyngwynebau

Nodi'r deunyddiau, yr offer a'r cyfarpar priodol yn unol â gofynion y fanyleb a/neu gyfarwyddiadau penodol y gwneuthurwr.

Gweithredu offer a chyfarpar, peiriannau a pheiriannwaith sy'n briodol i'w defnyddio yn ddiogel ac yn gywir.

Gosod ac adleoli systemau rhaniad â ffrâm a di-ffrâm yn unol â manylebau, lluniadau, gwybodaeth y gweithgynhyrchwyr, ac argymhellion y cyflenwyr gan gynnwys:

- drysau
- trimiau/mowldiau
- uniadau
- croestoriadau
- rhyngwynebau

Rhoi selwyr yn unol â manyleb, manylion dyluniadau ac argymhellion y gweithgynhyrchwyr.

Dangos trin cydrannau â ffrâm fawr a phaneli gwydr yn ddiogel gan gynnwys offer trin mecanyddol ac anfecanyddol y gellir eu gwasanaethu

# Cymwyseddau Crefft Ychwanegol

## Gosod strwythurau drysau pren sy'n gwrthsefyll tân a setiau drysau a chaledwedd cysylltiedig (GP002)

**Disgrifiad:** Gosod strwythurau drysau pren sy'n gwrthsefyll tân a setiau drysau a chaledwedd cysylltiedig
**Angenrheidiol i gyflawni cymhwysedd sylfaenol:** Na (Ychwanegol)

SGILIAU | GWYBODAETH

### Rhaid i chi allu:

Dangos sgiliau gwaith i:

- mesur
- marcio allan
- torri
- lleoli
- pacio
- drilio
- ffitio
- gwirio gweithrediad y drws a'r bylchau
- addasu
- gosod
- selio
- diogelu
- gorffennu

Gwirio bod y gwaith papur a'r ardystiad a briodolir i gynulliad y drws yn gywir:

- lleoliad
- ffitiadau
- caledwedd

Paratoi a gosod strwythurau drysau pren sy'n gwrthsefyll tân a setiau drysau yn ôl cyfarwyddiadau gosod y gwneuthurwyr ac yn ôl y fanyleb

Gwirio cofnodion gwirio/profi arolygu dyddiol perthnasol cyn eu defnyddio lle bo'n briodol

Cofnodi'r broses osod drwyddi draw ar gyfer yr edau aur

Gwirio bod cynnyrch wedi'i gymeradwyo i'w ddefnyddio yn y sefyllfa benodol honno

Sut mae amddiffyn rhag tân yn rhwystro tân i amddiffyn strwythurau a phobl

# Cymwyseddau Crefft Ychwanegol

## Gosod strwythurau drysau perfformiad acwstig a setiau drysau a chaledwedd cysylltiedig (GP003)

**Disgrifiad:** Gosod strwythurau drysau perfformiad acwstig a setiau drysau a chaledwedd cysylltiedig
**Angenrheidiol i gyflawni cymhwysedd sylfaenol:** Na (Ychwanegol)

SGILIAU

GWYBODAETH

### Rhaid i chi allu:

Dangos y sgiliau gwaith canlynol mewn perthynas â gosod strwythurau drysau perfformiad acwstig a setiau drysau a chaledwedd cysylltiedig:

- mesur
- marcio allan
- torri
- lleoli
- pacio
- drilio
- ffitio
- gwirio gweithrediad y drws a'r bylchau
- addasu
- gosod
- selio
- diogelu
- gorffen

Gwirio bod y gwaith papur a'r ardystiad a briodolir i'r strwythur drws yn gywir:

- lleoliad
- ffitiadau
- caledwedd

Paratoi a gosod strwythurau drysau pren perfformiad acwstig a setiau drysau yn unol â chyfarwyddiadau gosod y gwneuthurwyr ac yn unol â'r fanyleb

Gwirio cofnodion gwirio/profi arolygu dyddiol perthnasol cyn eu defnyddio lle bo'n briodol

Cofnodi'r broses osod drwyddi draw ar gyfer yr edau aur

Gwirio bod cynnyrch yn addas i'w ddefnyddio yn y sefyllfa benodol honno

# Profiad

## Lefel 2

| **Tasg** | Nid wyf wedi cael hyfforddiant ac **nid wyf yn cwblhau'r dasg hon** fel rhan o fy rôl. | Rwyf wedi cael hyfforddiant o'r blaen ond **anaml iawn** ydw i wedi cwblhau'r dasg hon. Efallai y bydd angen hyfforddiant gloywi a goruchwyliaeth arnaf i gwblhau'r dasg. | Rwyf wedi cael hyfforddiant llawn, mae'r dasg hon yn **rhan reolaidd o fy rôl bresennol neu rwyf wedi'i chwblhau'n rheolaidd yn fy amser yn y diwydiant** i safon gymeradwy. | Yn ogystal â lefel 3, rwyf hefyd yn **hyfforddi, goruchwylio neu'n sicrhau ansawdd gwaith gweithredwyr** fel rhan o fy rôl bresennol neu **rwyf wedi'i chwblhau'n rheolaidd yn fy amser yn y diwydiant** i safon gymeradwy. |
|---|---|---|---|---|
| **Mathau o barwydydd a systemau:** | | | | |
| Di-ffrâm | | | | |
| Ffrâm | | | | |
| Plygu deuol | | | | |
| Llithriadol | | | | |
| Gradd Tân | | | | |
| Gradd Acwstig | | | | |
| Gwydr Newidiadwy | | | | |
| Wedi'i weithredu â llaw (colynnau swingio'n rhydd) | | | | |
| Caledwedd Hunangau | | | | |
| **Mathau o systemau i gerddwyr a/neu breswyl:** | | | | |
| Gosodiad domestig | | | | |
| Gosodiad masnachol | | | | |
| **Tasgau Penodol / Gwybodaeth** | | | | |
| Gosod Allan | | | | |
| Parwydydd | | | | |
| Drysau | | | | |
| Rhyddhau Drysau | | | | |
| Trimiau | | | | |
| Mowldiau | | | | |
| Gosodiadau | | | | |
| Atgyweiriadau a Chynnal a Chadw | | | | |
| Trin â Llaw | | | | |
| Trin yn Fecanyddol | | | | |

# Ymddygiadau

## Rhaid i chi allu dangos:

### Gweithredu'n foesegol a chyfrannu at ganlyniadau diogel

Cynnal egwyddorion moesegol i hyrwyddo canlyniadau diogel

Gweithredu'n gydwybodol ac yn broffesiynol bob amser

Adrodd problemau'n rhagweithiol cyn gynted ag y byddant yn codi

Sicrhau cydymffurfiaeth ofalus â'r rheolau, y rheoliadau a dilyn cyfarwyddiadau

Gofyn cwestiynau ac egluro ymholiadau

Bod yn ymwybodol o derfynau eich profiad eich hun a gweithio o fewn terfynau eich cymhwysedd eich hun

Bod yn agored i geisio cyngor gan eraill

Herio ymddygiadau a gweithgareddau anniogel, gan adrodd lle bo angen

Bod yn sylwgar o ystyriaethau cynaliadwyedd ac amgylcheddol ym mhob cam o weithrediadau

Gweithredu'n barchus i bawb a chymhwyso egwyddorion cynhwysiant

### Dangos gwaith tîm a chyfathrebu effeithiol fel unigolyn ac fel aelod o dîm:

Blaenoriaethu ymrwymiad i ddiwylliant diogelwch cryf

Ymgysylltu mewn gwaith tîm a chyfathrebu effeithiol wrth weithio fel rhan o dîm

Ymdrechu am sgiliau rheoli amser perffaith trwy fod yn ddibynadwy ac yn brydlon a rheoli eich amser eich hun yn effeithiol

Cydnabod a pharchu llinellau cyfathrebu

Cyfathrebu'n broffesiynol â chrefftwyr eraill i gwrdd â therfynau amser prosiect a chynyddu cynhyrchiant i'r eithaf

Bod yn agored i ymgysylltu mewn prosesau cydweithredol

Rhoi adborth i eraill ar y safle ar gynnydd y gwaith

# Ymddygiadau

## Rhaid i chi allu dangos:

### Rheoli cymhwysedd unigol a chyfrannu at gymhwysedd sefydliadol:

Bod â chymhelliant i reoli eich cymhwysedd eich hun

Asesu eich lefel eich cymhwysedd presennol yn onest

Ystyried dogfennaeth sefydliadol ynghylch gofynion eich rôl eich hun

Bod â chymhelliant i ddilyn gweithdrefnau a phrotocolau adrodd ar gyfer cymhwysedd

Myfyrio ar eich lefel eich cymhwysedd eich hun ac yn agored i wneud cynlluniau i gymryd camau gweithredu ac uwchsgilio

Parodrwydd i ymgymryd â gweithgareddau datblygu personol i gynnal cymhwysedd a chyfrannu at ddiwylliant dysgu

Chwilio am ffyrdd o gadw i fyny â'r arferion gorau, technoleg newydd, terminoleg, technegau a deunyddiau

Parodrwydd i werthfawrogi eich potensial eich hun ac yn agored i ddysgu'n barhaus fel rhan o broses ddysgu gydol oes

Parhau i fod yn chwilfrydig yn broffesiynol

### Dangos cyfrifoldeb personol a chyfrifoldeb:

Dealltwriaeth o rôl a chyfrifoldebau personol gyda chyfeiriad penodol at ddiogelwch

Derbyn a rheoli atebolrwydd am gamau gweithredu unigol; a

Dealltwriaeth o gyfrifoldeb ac atebolrwydd am gamau gweithredu ar y cyd

Cyfrifoldeb am eu gweithredoedd eu hunain ac am weithredoedd y rhai sydd o dan eu goruchwyliaeth neu eu cyfarwyddyd

Rheoli ffiniau/rhyngwynebau cyfrifoldeb a chyfleu'r rhain yn effeithiol i eraill

Rhagweld, nodi a herio ymddygiadau anniogel neu amhriodol a chynyddu pryderon trwy fecanweithiau adrodd neu chwythu'r chwiban

Nodi a rhoi adborth ar brosesau, offer, gweithdrefnau, cynhyrchion adeiladu, systemau adeiladu, safonau neu ansawdd anniogel

# Ymddygiadau

## Rhaid i chi allu dangos:

### Deall a pharchu dyletswydd gofal i eraill gan gynnwys deiliaid yr adeilad:

Bod yn ofalus i deilwra dulliau cyfathrebu gwybodaeth i wahanol gynulleidfaoedd

Ymateb yn barchus i unrhyw risgiau neu bryderon sy'n cael eu hadrodd

Ystyried safbwyntiau eraill a bod yn empathig ac yn barchus

Parodrwydd i osod a rheoli disgwyliadau realistig

Bod yn hyderus yn eich penderfyniadau eich hun a gwrthsefyll dylanwadau negyddol

Bod yn dueddol o gynnal persbectif

Bod yn frwdfrydig i weld pethau drwodd i'r diwedd

Bod yn barchus, yn gwrtais ac yn ymatebol i anghenion y cleient ac unrhyw ddeiliaid adeilad bob amser

Ymwybyddiaeth o'r gwahanol ddulliau ar gyfer rhyngweithio â chrefftau eraill a deiliaid adeilad

Ymwybyddiaeth o'r gwahanol ofynion ar gyfer amgylchedd safle byw o'i gymharu ag amgylchedd â phobl yn byw ynddo

Bod yn dueddol o amddiffyn aelodau'r cyhoedd ac unrhyw ddeiliaid adeilad rhag unrhyw anghyfleustra

# Tudalen Cyfeiriadau / Geirfa

Tudalen Fframweithiau Cymhwysedd a gynhelir gan y CLC:
**Cymhwysedd – Cyngor Arweinyddiaeth Adeiladu**

Manylion Strwythur Newydd yr ICSG:
**Grŵp Llywio Cymhwysedd Diwydiant – Cyngor Arweinyddiaeth Adeiladu**

Tudalen Fframweithiau Cymhwysedd CITB:
**Fframweithiau Cymhwysedd - CITB**

Tudalennau Rhaglen Gymhwysedd BSI:
**Codi Cymhwysedd Ar Draws Yr Amgylchedd Adeiledig | BS**