

Cyfrifoldebau

- Mynychu a Chadeirio cyfarfodydd Cyngor Cenedl CITB yn unol â'r Cylch Gorchwyl.
- Cytuno ar agenda, papurau a adroddiad y Cadeirydd ar gyfarfodydd y Cyngor Cenedl.
- Ystyried Datganiadau o Ddiddordeb ar gyfer swyddi aelodau Cyngor Cenedl fel y rhagnodir yn amserlen recriwtio y Cyngor Cenedl.
- Sicrhau bod holl aelodau'r Cyngor yn gallu mynegi eu barn fel bod y Cyngor yn gallu gwneud argymhelliad cytbwys ac ystyriol i'r Bwrdd.
- Rhannu'r meysydd adborth allweddol gyda'r Bwrdd ar ddiwedd pob cyfarfod.
- Cadw at gylch gorchwyl y Cynghorau Cenedl a Chod Ymddygiad Cynghorau Cenedl CITB.
- Sicrhau cyswllt effeithiol â rhanddeiliaid allweddol i ddatblygu eu gwybodaeth a'u dealltwriaeth o dir hyfforddiant a sgiliau eu Cenedl.
- Rhoi mewnwelediad i'r heriau a'r cyfleoedd i'r diwydiant gyda phwyslais ar eu priod genedl.
- Llywio a dylanwadu ar y Bwrdd ar ddatblygu a chyflwyno'r Cynllun Cenedl yn effeithiol, gan annog addasiadau i'r ddarpariaeth i adlewyrchu digwyddiadau/newidiadau annisgwyl sy'n effeithio ar y Genedl/Diwydiant yn fwy cyffredinol.
- Trafod a chynnig her adeiladol mewn perthynas â dyraniad arfaethedig o adnoddau yn erbyn blaenoriaethau'r Diwydiant sy'n cystadlu ledled Prydain Fawr.
- Dal a mynegi i'r Bwrdd materion allweddol sy'n effeithio ar y Diwydiant neu'n debygol o effeithio arnynt dros gyfnod o dair blynedd a ragwelir.
- Darparu persbectif cenedlaethol ar fylchau sgiliau adeiladu yn erbyn anghenion a ragwelir y cytunwyd arnynt.
- Gweithio ar y cyd â'r Bwrdd i adolygu anghenion y Diwydiant, mynegi strategaethau'r Diwydiant a'r hyn y mae hyn yn ei olygu ar gyfer blaenoriaethau allweddol, nodi tueddiadau posibl yn y dyfodol, ymchwil, adolygu sylfaen dystiolaeth CITB ac ymchwil arfaethedig i helpu i lunio amcanion ac ymatebion busnes strategol CITB, ar gyfer nodau tymor canolog a hir.
- Gwella'r sylfaen dystiolaeth y mae CITB yn ffurfio ac yn datblygu Cynllun Strategol y Cynllun Cenedl i sicrhau bod y Bwrdd yn ymwybodol o faterion, cysyniadau a chyfleoedd allweddol y Diwydiant sy'n effeithio ar y Genedl unigol a'r Cenhedloedd ar y cyd.
- Cynorthwyo'r Bwrdd i flaenoriaethu cymorth yn gywir ar gyfer materion allweddol sy'n effeithio ar ddiwydiant ledled Prydain Fawr a chynghori ar Ddangosyddion Perfformiad Allweddol a thargedau eraill i fesur cynnydd, gan gynnwys ar effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd y CITB.
- Hysbysu a chynorthwyo CITB i dynnu oddi ar y Cynllun Strategol, Cynlluniau Cenedl clir sy'n adlewyrchu'r gwahanol anghenion a'r ffyrdd o'u bodloni ym mhob blaenoriaeth Cenedl a gyda thargedau cyraeddadwy a mesuradwy.
- Gwneud argymhellion amserol i'r Bwrdd ynghylch materion eithriadol sy'n codi a allai effeithio ar allu'r Bwrdd i gyflawni'r Cynllun Strategol neu'r Genedl.

Setiau sgiliau a chymwyseddau

- Sgiliau arwain da.
- Sgiliau cyfathrebu a rhyngpersonol da.
- Didueddrwydd, tegwch a'r gallu i barchu cyfrinachedd.
- Y gallu i sicrhau bod penderfyniadau'n cael eu gwneud a'u dilyn.
- Cadw amser da.
- Tact a diplomyddiaeth.

Cyngor Cenedl

Disgrifiad Rôl y Cadeirydd

- Dealltwriaeth o rolau/cyfrifoldebau Cynghorau'r Genedl.
- Profiad o reoli pobl a sefydliadau.
- Bod â rhwydwaith eang o gysylltiadau o fewn y diwydiant adeiladu yn lleol ac ar draws Prydain Fawr i gynorthwyo gyda chanfyddiad y diwydiant.