FFRAMWAITH CYMHWYSEDD

Waliau Symudol

Cefndir

Nododd yr adroddiad, Adeiladu Dyfodol Mwy Diogel - Adolygiad Annibynnol o Reoliadau Adeiladu a Diogelwch Tân: Adroddiad Terfynol (Y Fonesig Judith Hackitt DBE FREng, Mai, 2018) fod gan y diwydiant:

"Ymagwedd bresennol at gymhwysedd a oedd yn dameidiog, yn cwmpasu ystod o ddisgyblaethau a fframweithiau cymhwysedd gwahanol hyd yn oed o fewn un ddisgyblaeth a heb gyfeirio at ddisgyblaethau rhyngweithiol eraill". [1]

Mae'r Ddeddf Diogelwch Adeiladu (a gyhoeddwyd ar 25 Gorffennaf 2022), ynghyd â Rheoliadau Adeiladu ac ati (Diwygio) (Lloegr) Rheoliadau 2023, wedi cyflwyno cyfundrefn reoleiddio newydd sy'n diffinio cymhwysedd fel bod â'r **sgiliau**, **y wybodaeth**, **y profiad a'r ymddygiadau priodol (SKEB)**. Mae hyn yn ei gwneud yn ofynnol i bob unigolyn sy'n cyflawni unrhyw waith dylunio, adeiladu neu adnewyddu fod yn gymwys i ymgymryd â'r rôl y maent wedi'u penodi iddi.

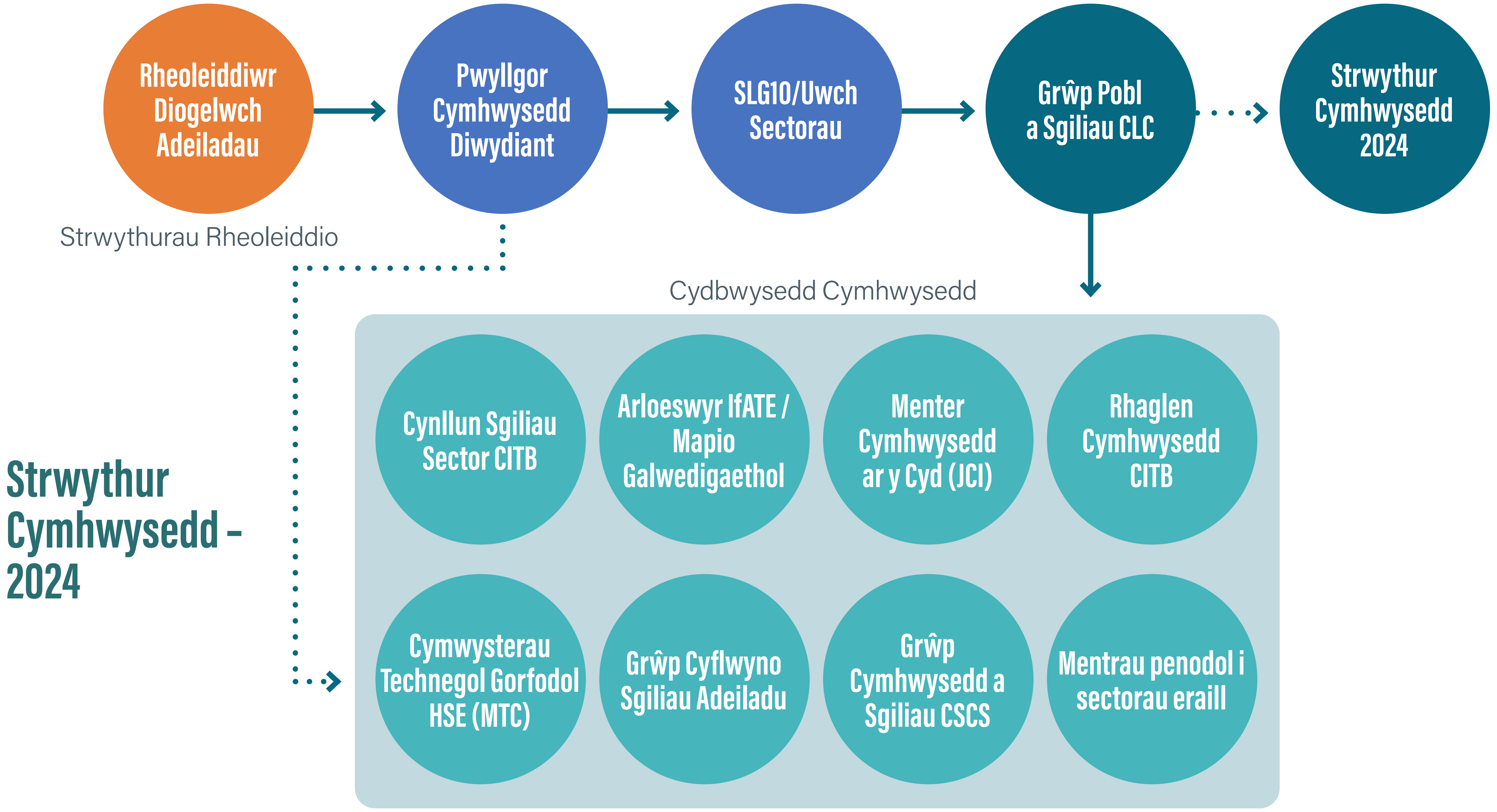
[1]Adeiladu Dyfodol Mwy Diogel - Adolygiad Annibynnol o Reoliadau Adeiladu a Diogelwch Tân: Adroddiad Terfynol (Y Fonesig Judith Hackitt DBE FREng, Mai, 2018) Crynodeb 5.2, t.75)

Grŵp Llwyio Cymhwysedd y Diwydiant (ICSG)

SLG 1 Syrfewyr Meintiau	SLG 2 Ymgynghoriaeth Dylunio	SLG 3 Peirianneg	SLG 4 Profi, Asesu ac Ardystio Cynnyrch Adeiladu	SLG 5 Gweithgynhyrchu Cynnyrch Adeiladu
SLG 6 Masnachwyr a Dosbarthu Cynnyrch Adeiladu	SLG 7 Rheoli Prosiectau a Rhaglenni	SLG 8 Masnachol a Chaffael	SLG 9 Darparu Rheolaeth Adeiladu	SLG 10 Rheolaeth Gosod a Chynnal a Chadw
SLG 10.1 Amlenni	SLG 10.2 Gwasanaethau Peirianneg	SLG 10.3 Tu Mewn	SLG 10.4 Sifils	SLG 10.5 Strwythurau
SLG 11 Gweithrediadau a Rheoli Adeiladau ac Amgylchedd Adeiledig	SLG 12 Amddiffyniad Goddefol Rhag Tân	SLG 13 Amddiffyniad Gweithredol Rhag Tân	SLG 14 Amlenni	SLG 15 Cleientiaid

Gweithgorau ICSG

Sefydlwyd y Grŵp Llywio Cymhwysedd (CSG) i fynd i'r afael â diffygion cymhwysedd a nodwyd yn Adolygiad Hackitt 2018. Roedd adroddiad y CSG Gosod y Bar – cyfundrefn gymhwysedd newydd ar gyfer adeiladu dyfodol diogelwch (Hydref 2020) yn cynnwys argymhellion ar gyfer Gosodwyr (tudalennau 54–60).



Ym mis Rhagfyr 2024, sefydlwyd y Grŵp Llywio Cymhwysedd Diwydiant (ICSG) yn ffurfiol fel grŵp gwaith o dan y Pwyllgor Cymhwysedd Diwydiant, un o dri phwyllgor a sefydlwyd o dan Ddeddf Diogelwch Adeiladau, sy'n adrodd i'r Rheoleiddiwr Diogelwch Adeiladau. Pwrpas yr ICSG a'i Grwpiau Arweiniol Sector (SLGs) yw galluogi'r diwydiant i gael mynediad at gymwysterau priodol, fel y gallant gyfrannu'n ddiogel at greu ac i ddefnyddio amgylcheddau adeiledig, a dangos eu cymhwysedd i eraill. Mae hyn yn cynnwys datblygu fframweithiau cymhwysedd y cytunwyd arnynt yn y diwydiant, y gellir eu defnyddio i fapio pob hyfforddiant a chymhwyster er mwyn sicrhau cysondeb ar draws y sector.

Mae Grŵp Arweiniol Sector 10 (SLG10) yn yr ICSG yn cynrychioli Gosod a Chynnal a Chadw ac yn arwain ar fframweithiau cymhwysedd a heriau eraill sy'n ymwneud â chymhwysedd o fewn y meysydd hyn.

Ers cyhoeddi Gosod y Bar – cyfundrefn gymhwysedd newydd ar gyfer adeiladu dyfodol diogelwch (Hydref 2020, t.54, Argymhellion 243 a 244), roedd y prif ffocws ar Adeiladau Mwyaf Peryglus (HRBs) wrth ddatblygu'r fframweithiau cymhwysedd peilot. Nododd y grwpiau gwaith fod ychydig iawn o wahaniaeth rhwng y gwaith a wneir mewn HRB ac adeilad nad yw'n HRB. O ganlyniad, mae SLG10 wedi canolbwyntio ar gyflwyno'r argymhellion y dylid mabwysiadu fframwaith ar gyfer pob rôl gosodwr sy'n gweithio ar adeiladau o fewn cwmpas.

Yn 2024, ehangodd SLG10 ei raglen beilot gychwynnol i'r fformat ar y dudalen nesaf, gan grwpio'r gwaith yn bum llif gwaith: Amlenni, Gwasanaethau Peirianneg, Tu Mewn, Sifils a Strwythurau.

Mae CITB yn cefnogi'r diwydiant gyda chreu'r Fframweithiau Cymhwysedd ar gyfer pob rôl o fewn ei orchymyn cwmpas. Mae CITB yn helpu i hwyluso gwaith y Grŵp Sector, safoni'r dull gweithredu, rhannu arferion gorau ac alinio swyddogaethau cyffredin.

Mae CITB hefyd yn chwarae rhan allweddol yn y gweithgareddau gweithredu, gan gefnogi cynllunio ar gyfer y dyfodol, ac arwain ar ddatblygiad unrhyw gynhyrchion allweddol i gefnogi'r gofynion Cymhwysedd newydd a ddiffiniwyd.

Diogelwch Tân mewn Adeiladau

Mae **Gosod y Bar – cyfundrefn gymhwysedd newydd ar gyfer adeiladu dyfodol diogelwch** (Hydref, 2020, t.54, Argymhellion 243), hefyd yn mynnu

"Dylai pob gosodwr feddu ar wybodaeth graidd am ddiogelwch tân mewn adeiladau – hyfforddiant i'w safoni a'i wneud yn orfodol."

Ymgynghorwyd â grŵp o randdeiliaid yn y diwydiant ynghylch cynnwys cwrs hyfforddiant Diogelwch Tân mewn Adeiladau i'w gwblhau gan bob gosodwr. Mae CITB wedi ariannu creu'r cwrs, ac mae bellach yn adnodd hyfforddiant am ddim sydd ar gael ar blatfform eDdysgu gwefan CITB.

Cwrs Hyfforddiant Ar-lein Am Ddim Diogelwch Tân mewn Adeiladau

Fframweithiau Cymhwysedd

Ysgrifennwyd y Fframweithiau Cymhwysedd yn unol â BS 8670-1:2024 Fframweithiau Cymhwysedd ar gyfer diogelwch adeiladau – Meini prawf craidd, Cod Ymarfer. (cyhoeddwyd ym Mai 2024, t.10, Cymhwysedd a Fframweithiau Cymhwysedd, 0.3.2 i 0.3.5), sy'n amlinellu prif gydrannau Fframwaith Cymhwysedd.

Mae'r Fframwaith Cymhwysedd yn cynnwys y cydrannau canlynol:

1. **Llwybrau a Argymhellir i Gymhwysedd:**
   Darllenir y Llwybr i Gymhwysedd o'r gwaelod i'r brig. Mae'n cynnwys 3 llwybr: un ar gyfer rhywun newydd i'r maes, un ar gyfer rhywun sydd â rhywfaint o brofiad, ac un ar gyfer gweithiwr profiadol sydd â llawer mwy o brofiad. Mae'n nodi'r llwybrau cydnabyddedig tuag at gyflawni cymhwysedd.
2. **Map Swyddogaethol:**
   Mae hwn yn dangos sut mae rôl benodol ym maes adeiladu yn cael ei rhannu'n swyddogaethau gwahanol: Cymwyseddau Craidd Adeiladu, Cymwyseddau Craidd Crefft, a Chymwyseddau Penodol i Grefft.
3. **Cymwyseddau Craidd Adeiladu**
   Y rhain yw'r cymwyseddau sylfaenol ar gyfer y rhan fwyaf o rolau ym maes adeiladu. Cymwyseddau megis Iechyd a Diogelwch neu Drin â Llaw sy'n galluogi pawb i weithio'n ddiogel ar y safle.
   ***Sylwer: Mae'r cymwyseddau craidd adeiladu wedi cael eu hadolygu o ran fformat ac ar hyn o bryd maent yn fersiynau drafft sy'n disgwyl adolygiad ar y cyd gan y diwydiant.*
4. **Cymwyseddau Craidd Crefft:**
   Mae'r rhain yn cael eu rhannu ar draws sawl rôl o fewn teulu galwedigaethol. Enghraifft o hyn fyddai Ymarferion Gwaith Diogel, a ddefnyddir gan osodwyr llechi to yn ogystal â gosodwyr casglwyr solar, gan eu bod ill dau yn gweithio yn yr un amgylchedd.
5. **Cymwyseddau Penodol i Grefft:**
   Mae'r rhain yn cynnwys sawl swyddogaeth benodol, ac wrth eu cyfuno, maent yn diffinio'r gofynion cymhwysedd ar gyfer rôl. Defnyddiwch y tabiau Gwybodaeth a Sgil i ddangos/cuddio'r manylion o fewn pob swyddogaeth.

Diffiniadau Allweddol Fframwaith Cymhwysedd

Mae BS8670-1:2024 yn diffinio elfennau allweddol Fframweithiau Cymhwysedd fel a ganlyn:

Cymhwysedd: cymhwyso sgiliau, gwybodaeth, profiad ac ymddygiad i gyflawni canlyniad diffiniedig

Sgiliau: y gallu i gyflawni gweithgaredd neu dasg yn gyson â chanlyniad penodol a fwriadwyd

Gwybodaeth: cymathu ffeithiau, damcaniaethau ac arferion mewn perthynas â rôl, swyddogaeth, gweithgaredd neu dasg benodol

Profiad: cymryd rhan mewn gweithgareddau perthnasol neu arsylwi ffeithiau a digwyddiadau sy'n arwain at gaffael neu wella gwybodaeth a sgiliau

Ymddygiadau: pethau arsylladwy y mae unigolyn yn eu gwneud neu nad yw'n eu gwneud

Dilysu: proses ffurfiol o asesu cymhwysedd unigolyn yn erbyn fframwaith cymhwysedd penodol i'r sector

Ail-ddilysu: proses ffurfiol o ailasesu cymhwysedd unigolyn yn erbyn fframwaith penodol i'r sector yn rheolaidd i wirio bod cymhwysedd wedi'i gynnal

Trosolwg o'r Sector

Y Broses Ddatblygu

Cynhaliwyd y broses ddatblygu drwy ymgynghori helaeth a chydweithio mewn cyfres o gyfarfodydd grŵp gwaith rhwng Ebrill 2024 ac Ebrill 2025 gyda SLG10 Gosod a Chynnal (Gosodwyr WG2 gynt), cynrychiolwyr ffederasiynau/cymdeithasau gan gynnwys FIS, cyflogwyr, gweithgynhyrchwyr, a CITB. Cynhaliwyd arolwg ar-lein a gweminar hefyd i gyflwyno'r fframwaith cymhwysedd ac i gynnig cyfle i adolygu, rhoi adborth, cefnogi a dilysu'r datblygiad.

Cynhaliwyd dadansoddiad trylwyr o gymwyseddau presennol, safonau, hyfforddiant, cymwysterau, arferion gwaith cyfredol a materion a heriau hysbys i gynhyrchu'r fframwaith ac adnabod camau i'w datrys.

Roedd y grwpiau gwaith yn cael eu mynychu'n dda ac yn cael eu cynnal mewn ffordd gydweithredol, agored a chyfeillgar gyda phawb yn cael cyfle i gyfrannu.

Trosolwg o'r Sector

Canfyddiadau a Chanlyniadau

Mae'r camau canlynol wedi'u nodi ac yn cael eu cynnwys mewn cynllun gweithredu:

- Adolygu'r NOS presennol i gynnwys disgwyliadau'r Fframwaith Cymhwysedd.
- Adolygu'r swyddogaethau sy'n ymwneud â gwasanaethu waliau symudol.
- Cyflwyno Rhaglen Arbenigol Gymhwysol (SAP) ar gyfer yr NVQ.
- Datblygu cyrsiau hyfforddiant byr i gefnogi'r Fframwaith Cymhwysedd.
- Cyflwyno hyfforddiant Diogelwch Tân mewn Adeiladau fel gofyniad cymhwysedd gorfodol.

Mae'r grŵp gwaith hefyd wedi nodi'r gofynion Profiad ac Ymddygiad. Pan gânt eu mabwysiadu'n unigol neu drwy sefydliad, byddant yn hyrwyddo diwylliant hunanddatblygiad, cyfrifoldeb ac yn atgyfnerthu gwerthoedd cadarnhaol.

Llwybr i Gymhwysedd

- Angen Datblygu (red)
- Wedi Datblygu – Angen Adolygu. (amber)
- Wedi Datblygu (green)

AIL-DDILYSU	**Ail-ddilysiad o Brawf HS&E Goruchwyliaeth Arbenigol**		
ADDYSG LEFEL UWCH	Cerdyn CSCS Aur - Goruchwyliwr		
	NVQ Lefel 3 mewn Systemau Mewnol – Gwasanaethu Waliau Gweithredol		
	Prawf HSE Goruchwyliol Arbenigol		
HYFFORDDIANT CYFNOD BYR/ HYFFORDDIANT DPP	Cyflwyniad i systemau mewnol: cynnal a chadw a defnyddio offer llaw ac offer pŵer yn ddiogel (Hyd Oes)	Hyfforddiant Cyfnod Byr	Cyflwyniad i systemau mewnol: ymwybyddiaeth o iechyd a diogelwch (RR3)
	Cyflwyniad i systemau mewnol: adnabod, storio a thrin adnoddau(RR 3)		Cyflwyniad i systemau mewnol: darparu tyllau gwasanaeth (Hyd Oes)
CYMHWYSEDD SYLFAENOL AC AIL-DDILYSIAD	Ail-ddilysiad o'r Prawf HS&E		
	Cerdyn CSCS Glas - Gweithiwr Medrus – Gosodwr Parwydydd Gweithredol		
LLWYBR I GYMHWYSEDD SYLFAENOL	NVQ Lefel 2 Systemau Mewnol – Wal Weithredol Cerdyn Coch CSCS (Hyfforddai)		
MYNEDIAD AT SAFLE	Diogelwch Tân mewn Adeiladau	Diogelwch Tân mewn Adeiladau	Diogelwch Tân mewn Adeiladau
	Prawf HS&E	Prawf HS&E	Prawf HS&E
YMGEISYDD	Newydd-ddyfodiad	Wedi cael rhyfaint o hyfforddiant	Gweithiwr Profiadol – yn ymwneud â disgyblaeth / arbenigedd
	Lefel isel iawn o SKEB. E.e. prentis, Lefelau T	Rhywfaint o SKEB. E.e. cwrs AB	Y rhan fwyaf o SKEB

Map Swyddogaethol

Cymwyseddau Craidd Adeiladu

MAP SWYDDOGAETHOL: WALIAU SYMUDOL		LLWYBR CYMHWYSEDD ARFAETHEDIG
Cymwyseddau Craidd Adeiladu		
CC001	Cydymffurfio ag iechyd, diogelwch a lles cyffredinol yn y gweithle	✓
CC002	Cydymffurfio ag arferion gwaith cynhyrchiol yn y gweithle	✓
CC003	Symud, trin a storio adnoddau	✓

Map Swyddogaethol

Cymwyseddau Craidd Crefft

MAP SWYDDOGAETHOL: WALIAU SYMUDOL		LLWYBR CYMHWYSEDD ARFAETHEDIG
Cymwyseddau Craidd Crefft		
OW001	Gosod a symud systemau pared gweithredol	✓

Cymwysterau Craidd Adeiladu

Cydymffurfio ag iechyd, diogelwch a lles cyffredinol (CC001)

Disgrifiad: Mae'r swyddogaeth hon, yng nghyd-destun eich galwedigaeth a'ch amgylchedd gwaith, yn ymwneud ag ymwybyddiaeth o ofynion statudol cyfredol perthnasol a chanllawiau swyddogol; cyfrifoldebau, i chi'ch hun ac eraill, sy'n ymwneud ag iechyd, diogelwch a lles yn y gweithle; ymddygiad personol a diogelwch yn y gweithle.

SGILIAU | GWYBODAETH

Rhaid i chi allu:

Iechyd, diogelwch a lles yn y gweithle

Cydymffurfio â holl ofynion deddfwriaeth iechyd, diogelwch a lles yn y gweithle bob amser

Osgoi risg drwy gydymffurfio â gwybodaeth a roddir yn ymwneud â'r canlynol:

- cyfnod sefydlu
- briffiau
- defnyddio hyfforddiant blaenorol (defnydd diogel o offer rheoli iechyd a diogelwch)

Cydymffurfio â gofynion statudol a/neu hysbysiadau diogelwch ac arwyddion rhybuddio a ddangosir yn y gweithle neu ar offer

Adnabod peryglon

Adnabod peryglon sy'n gysylltiedig â'r gweithle a'u hadrodd yn unol â gweithdrefnau sefydliadol

Adnabod peryglon a grëwyd gan amgylchiadau sy'n newid, nad ydynt wedi'u rheoli o'r blaen, a'u hadrodd yn unol â gweithdrefnau sefydliadol

Polisïau a gweithdrefnau sefydliadol

Derbyn cyfrifoldeb am, a chydymffurfio â, pholisïau a gweithdrefnau sefydliadol er mwyn cyfrannu at iechyd, diogelwch a lles

Dangos ymddygiad personol sy'n dangos cyfrifoldeb gweithredol dros iechyd, diogelwch a lles cyffredinol yn y gweithle

Cydymffurfio â pholisïau a gweithdrefnau sefydliadol sy'n ymwneud â'r canlynol:

- ystyried eraill
- dehongli cyfarwyddiadau a roddir i gynnal systemau gwaith diogel
- cyfrannu at drafodaethau (cynnig a rhoi adborth)
- cynnal arferion gwaith o safon
- cyfrannu at gynnal a chadw cyfleusterau lles y gweithle
- storio a defnyddio offer a ddarperir i gadw pobl yn ddiogel
- gwaredu gwastraff a/neu eitemau y gellir eu bwyta, yfed neu ddefnyddio

Trefniadau diogelwch

Cydymffurfio â gweithdrefnau sefydliadol ar gyfer cynnal diogelwch y gweithle a'u cefnogi:

- yn ystod y diwrnod gwaith
- ar ôl cwblhau gwaith y diwrnod
- gan bersonél heb awdurdod (gweithredwyr eraill a/neu'r cyhoedd yn gyffredinol)
- rhag lladrad

Cymwysterau Craidd Adeiladu

Cydymffurfio ag arferion gwaith cynhyrchiol (CC002)

Disgrifiad: Mae'r swyddogaeth hon, yng nghyd-destun eich galwedigaeth a'ch amgylchedd gwaith, yn ymwneud â chyfathrebu cynhyrchiol â rheolwyr llinell, cydweithwyr a chwsmeriaid, dehongli gwybodaeth, cynllunio a chynnal arferion gwaith cynhyrchiol, gweithio gydag eraill neu fel unigolyn.

SGILIAU | GWYBODAETH

Rhaid i chi allu:

Cyfathrebu ag eraill

Cyfathrebu â rheolwyr llinell, cydweithwyr, neu gwsmeriaid i sicrhau bod gwaith yn cael ei wneud yn gynhyrchiol

Parchu anghenion eraill wrth gyfathrebu

Dilyn gweithdrefnau

Dehongli a dilyn gweithdrefnau sefydliadol a defnyddio adnoddau priodol i gynllunio dilyniant y gwaith er mwyn cydymffurfio ag arferion gwaith cynhyrchiol a chynnal cofnodion

Cwblhau dogfennaeth yn ôl gofynion y sefydliad

Perthnasoedd gwaith

Cynnal perthnasoedd gwaith da

Gweithio'n gynhyrchiol gyda rheolwyr llinell, cydweithwyr, cwsmeriaid, neu bobl eraill

Cymhwyso egwyddorion cydraddoldeb ac amrywiaeth

Cymwysterau Craidd Adeiladu

Symud, trin a storio adnoddau (CC003)

Disgrifiad: Mae'r swyddogaeth hon, yng nghyd-destun eich galwedigaeth a'ch amgylchedd gwaith, yn ymwneud â dehongli gwybodaeth, mabwysiadu arferion gwaith diogel ac iach, dewis cymhorthion neu offer i symud, trin neu storio adnoddau galwedigaethol a symud, trin a storio adnoddau galwedigaethol i gynnal cyflwr defnyddiol.

SGILIAU | GWYBODAETH | >

Rhaid i chi allu:

Dehongli gwybodaeth

Dehongli'r wybodaeth i symud, trin neu storio adnoddau galwedigaethol, a defnyddio a storio cymhorthion ac offer codi ar gyfer y canlynol:

- technegol
- cynnyrch a rheoleiddiol
- llafar
- ysgrifenedig
- cyflwyniad graffigol

Arferion gwaith diogel

Cydymffurfio â'r ddeddfwriaeth berthnasol a'r canllawiau swyddogol i symud, trin neu storio adnoddau galwedigaethol a chynnal arferion gwaith diogel ac iach sy'n ymwneud â'r canlynol:

- dulliau gwaith
- defnydd diogel o offer rheoli iechyd a diogelwch
- defnydd diogel o gymhorthion codi
- diogelu'r amgylchedd

Dewis adnoddau

Dewis yr adnoddau gofynnol sy'n gysylltiedig â symud, trin neu storio:

- cymhorthion codi a thrin
- cynhwysydd(au)
- systemau gosod, dal a diogelu

Lleihau'r risg o ddifrod

Cydymffurfio â gweithdrefnau sefydliadol i leihau'r risg o ddifrod i'r gwaith a'r ardal gyfagos drwy:

- amddiffyn yr adnoddau galwedigaethol a'u hardal gyfagos rhag difrod
- cynnal ardal waith ddiogel, clir a thaclus
- gwaredu gwastraff yn unol â'r ddeddfwriaeth gyfredol

Cydymffurfio â gwybodaeth am adnoddau galwedigaethol

Cydymffurfio â gwybodaeth y contract i symud, trin neu storio adnoddau'n effeithlon i'r fanyleb ofynnol drwy:

- Dangos sgiliau gwaith i:
  - symud
  - lleoli
  - storio
  - diogelu
  - defnyddio cymhorthion codi a thechnegau codi cinetig
- Symud, trin neu storio adnoddau galwedigaethol i fodloni gwybodaeth am gynnyrch a gofynion sefydliadol sy'n ymwneud ag o leiaf dri o'r canlynol:
  - deunydd ar ffurf dalen
  - deunydd rhydd
  - deunydd wedi'i fagio neu ei lapio
  - deunydd bregus
  - offer a chyfarpar
  - cydrannau
  - hylifau

Amser a neilltuwyd

Cwblhau'r gwaith o fewn yr amser amcangyfrifedig a neilltuwyd yn unol â gweithdrefnau sefydliadol, y rhaglen waith ac i ddiwallu anghenion galwedigaethau eraill a/neu gleient

Cymwyseddau Craidd Crefft

Dehongli Gwybodaeth

Disgrifiad: Mae'r swyddogaethau craidd crefft hyn yn cynnwys yr holl gymwyseddau cyffredin gan gynnwys dehongli gwybodaeth, mabwysiadu arferion gwaith diogel, iach ac amgylcheddol gyfrifol, dewis a defnyddio deunyddiau, cydrannau, offer a chyfarpar, lleihau difrod, a gweithio o fewn yr amser a neilltuwyd, yn unol â gofynion sefydliadol sy'n hafal i neu'n rhagori ar ofynion statudol a deddfwriaethol cyfredol.

SGILIAU | GWYBODAETH

Rhaid i chi allu:

Dehongli a defnyddio'r wybodaeth sy'n ymwneud â'r gwaith a'r adnoddau i gadarnhau ei pherthnasedd ar gyfer y canlynol:

- lluniadau
- manylebau
- amserlenni
- asesiadau risg
- datganiadau dull
- gwybodaeth gweithgynhyrchwyr

Cymwyseddau Craidd Crefft

Arferion gwaith diogel

Disgrifiad: Mae'r swyddogaethau craidd crefft hyn yn cynnwys yr holl gymwyseddau cyffredin gan gynnwys dehongli gwybodaeth, mabwysiadu arferion gwaith diogel, iach ac amgylcheddol gyfrifol, dewis a defnyddio deunyddiau, cydrannau, offer a chyfarpar, lleihau difrod, a gweithio o fewn yr amser a neilltuwyd, yn unol â gofynion sefydliadol sy'n hafal i neu'n rhagori ar ofynion statudol a deddfwriaethol cyfredol.

SGILIAU | GWYBODAETH

Rhaid i chi allu:

Cydymffurfio â'r ddeddfwriaeth a'r canllawiau swyddogol i gyflawni'r gwaith a chynnal arferion gwaith diogel ac iach sy'n ymwneud â'r canlynol:

- dulliau gwaith
- defnydd diogel o offer rheoli iechyd a diogelwch
- defnydd diogel o offer mynediad
- defnydd, storio a thrin deunyddiau, offer a chyfarpar yn ddiogel
- risgiau penodol i iechyd
- risgiau penodol yn ymwneud â deunyddiau sy'n cynnwys asbestos

Cymwyseddau Craidd Crefft

Dewis Adnoddau

Disgrifiad: Mae'r swyddogaethau craidd crefft hyn yn cynnwys yr holl gymwyseddau cyffredin gan gynnwys dehongli gwybodaeth, mabwysiadu arferion gwaith diogel, iach ac amgylcheddol gyfrifol, dewis a defnyddio deunyddiau, cydrannau, offer a chyfarpar, lleihau difrod, a gweithio o fewn yr amser a neilltuwyd, yn unol â gofynion sefydliadol sy'n hafal i neu'n rhagori ar ofynion statudol a deddfwriaethol cyfredol.

SGILIAU | GWYBODAETH

Rhaid i chi allu:

Dewis y swm a'r ansawdd gofynnol o'r adnoddau canlynol ar gyfer y dulliau gwaith:

- deunyddiau
- cydrannau a gosodiadau
- offer a chyfarpar

Cymwyseddau Craidd Crefft

Lleihau'r risg o ddifrod

Disgrifiad: Mae'r swyddogaethau craidd crefft hyn yn cynnwys yr holl gymwyseddau cyffredin gan gynnwys dehongli gwybodaeth, mabwysiadu arferion gwaith diogel, iach ac amgylcheddol gyfrifol, dewis a defnyddio deunyddiau, cydrannau, offer a chyfarpar, lleihau difrod, a gweithio o fewn yr amser a neilltuwyd, yn unol â gofynion sefydliadol sy'n hafal i neu'n rhagori ar ofynion statudol a deddfwriaethol cyfredol.

SGILIAU | GWYBODAETH

Rhaid i chi allu:

Cydymffurfio â gweithdrefnau'r cwmni i leihau'r risg o ddifrod i'r gwaith a'r ardal o'i gwmpas drwy wneud y canlynol:

- diogelu'r gwaith a'r ardal o'i gwmpas rhag difrod
- cadw'r ardal waith yn ddiogel, yn glir ac yn daclus
- gwaredu gwastraff yn unol â rheolau'r safle a'r ddeddfwriaeth gyfredol

Cymwyseddau Craidd Crefft

Dull o weithio

Disgrifiad: Mae'r swyddogaethau craidd crefft hyn yn cynnwys yr holl gymwyseddau cyffredin gan gynnwys dehongli gwybodaeth, mabwysiadu arferion gwaith diogel, iach ac amgylcheddol gyfrifol, dewis a defnyddio deunyddiau, cydrannau, offer a chyfarpar, lleihau difrod, a gweithio o fewn yr amser a neilltuwyd, yn unol â gofynion sefydliadol sy'n hafal i neu'n rhagori ar ofynion statudol a deddfwriaethol cyfredol.

SGILIAU | GWYBODAETH

Rhaid i chi allu:

Cwblhau'r gwaith yn unol â gweithdrefnau'r sefydliad, y rhaglen waith ac i ddiwallu anghenion eraill a'r cleient

Cymwyseddau Penodol i Grefft

Gosod a symud systemau pared gweithredol (OW001)

Disgrifiad: Gosod a symud systemau pared gweithredol

SGILIAU

GWYBODAETH

Rhaid i chi allu:

Mesur ardaloedd gwaith i gynllunio gosodiadau.

Nodi ardaloedd gwaith yn glir i sicrhau lleoliad cywir y system wal symudol.

Dangos technegau gosod medrus i ffitio, gorffen, lleoli, a diogelu systemau wal symudol yn unol â manylebau'r gwneuthurwr a safonau'r diwydiant.

Dangos defnydd diogel a medrus o offer llaw, offer pŵer cludadwy, a chyfarpar ategol ar gyfer gosod waliau symudol.

Cadw offer a chyfarpar ategol mewn cyflwr da yn unol â chanllawiau'r gwneuthurwr.

Gosod drysau pasio yn unol â manylebau'r gwneuthurwr a safonau'r diwydiant.

Gosod systemau wal symudol yn unol â'r cyfarwyddiadau gwaith a ddarperir.

Comisiynu'r gosodiad wal symudol drwy:

- cynnal gwiriadau diogelwch trylwyr i sicrhau defnydd diogel o'r wal symudol wedi'i gosod
- gwirio a phrofi systemau wal symudol wedi'u gosod i sicrhau gweithrediad a swyddogaeth gywir
- dangos yn fedrus sut i ddefnyddio'r wal symudol ar ôl cwblhau'r gwaith

Cydweithio â chydweithwyr i sicrhau cynnydd effeithlon y prosiect.

Cadw cyfathrebu clir ag aelodau'r tîm a rheolwyr ynghylch tasgau unigol a llinell amser y prosiect.

Cynnal safonau iechyd a diogelwch drwy ddilyn arferion a gweithdrefnau gwaith diogel.

Profiad

Rhaid i chi feddu ar brofiad o:

- Gweithio ar safle, gosod dau fath o wal symudol a darparu tystiolaeth o hyn.
- Amryw o safleoedd adeiladu a deall eu gwahaniaethau a darparu tystiolaeth o hyn.
- Y diwydiant adeiladu ehangach a darparu tystiolaeth o hyn â gwybodaeth.
- Gweithio mewn modd diogel a darparu tystiolaeth o hyn.

Ymddygiadau

Rhaid i chi allu dangos fod:

Problemau'n cael eu hadrodd unwaith y maent eu codi

Rheolau, rheoliadau a chyfarwyddiadau yn cael eu dilyn ac mae gwrthdaro'n cael ei nodi a'i adrodd.

Cwestiynau'n cael eu gofyn i egluro ymholiadau.

Ymddygiadau a gweithgareddau anniogel yn cael eu herio, ac adrodd arnynt lle bo angen.

Y man gwaith yn parhau i fod yn lan a thaclus.

Dangosir ymwybyddiaeth o drin â llaw a mecanyddol wrth osod wal symudol.

Perchir bod yn ymwybodol o'r problemau penodol sy'n gysylltiedig â thrin wal symudol yn ddiogel.

Gwaith tîm a chyfathrebu effeithiol gydag amryw o randdeiliaid.

Dangosir sgiliau rheoli amser.

Y dull cyfathrebu a gwybodaeth yn cael eu teilwra i gynulleidfaoedd amrywiol

Llinellau cyfathrebu'n cael eu parchu.

Cynhelir hyfforddiant priodol i gynyddu neu gynnal lefel cymhwysedd.

Y lefel o gymhwysedd yn cael ei deall a'i hasesu'n onest.

Gweithio o fewn terfynau eich gallu eich hun a gwybod pryd i geisio cyngor gan eraill.

Mesur ddwywaith, torri unwaith.

Tudalen Cyfeiriadau / Geirfa

Tudalen Fframweithiau Cymhwysedd a gynhelir gan y CLC:
Cymhwysedd – Cyngor Arweinyddiaeth Adeiladu

Manylion Strwythur Newydd yr ICSG: Grŵp Llywio Cymhwysedd Diwydiant – Cyngor Arweinyddiaeth Adeiladu

Tudalen Fframweithiau Cymhwysedd CITB:
Fframweithiau Cymhwysedd - CITB

Tudalennau Rhaglen Gymhwysedd BSI: Codi Cymhwysedd Ar Draws Yr Amgylchedd Adeiledig | BSI

Diffiniadau

SKEB - Sgiliau, Gwybodaeth, Profiad ac Ymddygiadau (Skills, Knowledge, Experience and Behaviours)

VQ - Cymhwyster Galwedigaethol – NVQ a SVQ

NOS - Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol

COSVR XXX - Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol Penodol

RQF - Fframwaith Cymwysterau Rheoleiddiedig (Lloegr)

ICC - Pwyllgor Cymhwysedd y Diwydiant

CLC - Cyngor Arweinyddiaeth Adeiladu

CSG - Grŵp Llywio Cymhwysedd

ICSG - Grŵp Llywio Cymhwysedd y Diwydiant (CSG gynt)

CITB - Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu

SLG - Grŵp Arweiniol Sector