

## Datganiad Caethwasiaeth Fodern 2023-24

### 1. Cyflwyniad

Mae'r Datganiad hwn yn nodi'r camau sydd wedi'u cymryd gan Fwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu (CITB) mewn perthynas â'i gyfrifoldebau o dan adran 54, rhan 6 o Ddeddf Caethwasiaeth Fodern 2015 (MSA); ac mae'n cynnwys y gweithgareddau a gyflawnwyd yn ystod y deuddeg mis diwethaf a'r rhai a gynlluniwyd ar gyfer y flwyddyn i ddod. Mae'r Datganiad hwn yn ymwneud â'r flwyddyn ariannol a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2024.

### 2. Strwythur sefydliadol, busnes a chadwyni cyflenwi

Y CITB yw Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant ar gyfer Adeiladu ac mae'n un o ddau Fwrdd Hyfforddi'r Diwydiant sy'n weddill a sefydlwyd o dan Ddeddf Hyfforddiant y Diwydiant 1964. Diben statudol y CITB yw: "I wneud darpariaeth well ar gyfer hyfforddi pobl dros oedran ysgol gorfodol ar gyfer cyflogaeth mewn unrhyw weithgareddau yn y diwydiant."

Ariennir y CITB gan Lefi statudol ar gyflogwyr cymwys sy'n gweithredu yn y diwydiant adeiladu, a'i ddiben strategol yw: "Cefnogi'r diwydiant adeiladu i gael gweithlu medrus, cymwys a chynhwysol, nawr ac yn y dyfodol."

Mae'r CITB wedi'i gofrestru fel elusen yng Nghymru a Lloegr (Rhif Cofrestru 264289) ac yn yr Alban (Rhif Cofrestru SCO44875) gyda'i phrif swyddfa yn Peterborough, Swydd Caergrawnt. Mae'n darparu gwasanaethau hyfforddi o dri safle sy'n cynnwys y Coleg Adeiladu Cenedlaethol (NCC), yn Bircham Newton, Norfolk; Erith, Llundain; ac Inchinnan, Glasgow; a thrwy wasanaethau a gomisiynir trwy golegau'r sector cyhoeddus a darparwyr hyfforddiant yn y sector preifat.

Mae'r CITB hefyd wedi'i ddsbarthu fel Corff Cyhoeddus Anadrannol (NDPB) ac mae'n Gorff Hyd Braich (ALB) o'r Adran Addysg (DfE). Mae'r CITB wedi cytuno â'r DfE i barhau i gyhoeddi ei Ddatganiad Caethwasiaeth Fodern blynyddol ('MSS') ei hun yn hytrach na chael ei gynnwys yn y Datganiad Gweinidogol a gyhoeddwyd ar gyfer yr Adran Addysg.

Mae gan y CITB tua 260 o gontractau byw, gyda gwariant blynyddol o £55m gyda'r pum gwariant uchaf yn 2023-24 yn cwmpasu ein trefniant partneriaeth galluogi, darparu canolfannau profi HS&E, llety i brentisiaid, arlwyyo a glanhau, ac argraffu. Mae'r rhan fwyaf o'n cyflenwyr Haen 1 wedi'u cofrestru yn y DU ond mae llawer o'u gweithrediadau a'u cadwyni cyflenwi yn fyd-eang. Fodd bynnag, nid ydym yn gyffredinol yn gallu gweld ein lleoliadau cadwyn gyflenwi Haen 2, dim ond y rhai ar gyfer ein categorïau risg canolig ac uchel.

Mae Tîm Masnachol a Chontractau CITB yn gweithio gyda'i bartner galluogi allanol, Shared Services Connected Limited (sy'n masnachu fel SSCL) – darparwyr blaenllaw gwasanaethau cymorth sy'n hanfodol i fusnes i'r Llywodraeth a sector cyhoeddus y DU – i gaffael nwyddau a gwasanaethau. Gyda'i gilydd maent yn sicrhau bod yr holl ofynion perthnasol, fel y nodir yn Nodiadau Caffael Cyhoeddus (PPNs), megis *PPN 02/23 – Mynd i'r Afael â Chaethwasiaeth Fodern mewn Cadwyni Cyflenwi Llywodraeth*, a *PPN 06/23 – Ystyried Gwerth Cymdeithasol Wrth Ddyfarnu Contractau Llywodraeth Ganolog*, sy'n cwmpasu mynd i'r afael ag anghydraddoldeb gweithlu a mynd i'r afael â Chaethwasiaeth Fodern, yn cael eu cymhwyso'r briodol. Bydd unrhyw newidiadau oherwydd gofynion newydd Deddf Caffael Cyhoeddus 2023 a Thrawsnewid Caffael Cyhoeddus (TPP) yn cael eu gweithredu o fis Hydref 2024.

Cyfanswm gwariant y CITB yn 2023-24 oedd £255m, ac roedd yn cyflogi 763 o weithwyr ar gyfartaledd, (748 yn gyflogedig yn uniongyrchol a 15 dros dro) ledled Prydain Fawr dros y cyfnod adrodd.

Mae gan y CITB nifer uchel o weithwyr symudol, ochr yn ochr â'r rhai sy'n gweithio yn y brif swyddfa a'r NCC, ac mae unrhyw staff dros dro sydd eu hangen drwy gydol y flwyddyn yn cael eu recriwtio drwy Capita neu Brook Street, y ddau wedi'u cyrchu drwy fframwaith caffael cymeradwy'r Llywodraeth.

Rheolwr Cyfrifoldeb Cymdeithasol Corfforaethol y CITB yw'r pwynt cyswllt ar gyfer unrhyw ymholiadau Caethwasiaeth Fodern, ac mae'n adrodd i'r Prif Swyddog Ariannol, y mae atebolrwydd gweithredol dros yr Amgylchedd a Chynaliadwyedd (gan gynnwys Caethwasiaeth Fodern) yn perthyn iddo.

Y ddau brif undeb sy'n cynrychioli staff yn CITB yw Unite a GMB. Mae cytundeb yn ei le sy'n sefydlu'r egwyddorion cyffredinol a fyrrdd o weithio rhwng y partïon.

### 3. Polisiâu mewn perthynas â chaethwasiaeth a masnachu pobl

Mae gan y CITB o bolisiâu sy'n ymwneud â chaethwasiaeth fodern sy'n cael eu hadolygu o bryd i'w gilydd, sef:

- Polisi Caffael a Rheoli Contractau – mae'n amlinellu dull y CITB o ddod o hyd i'w anghenion allanol, gan gynnwys ei gydymffurfiaeth â rheolau caffael cyhoeddus, y trothwyon ariannol ar gyfer gwahanol fathau o gaffael, a'i ddull o ddefnyddio BBaChau a chyflenwyr lleol. Mae hefyd yn cael ei arwain gan ofynion Rheoliadau Contractau Cyhoeddus 2015 y mae'n rhaid i'r CITB gadw atynt. Cyflawnir y rhan fwyaf o weithgarwch caffael y CITB drwy fframweithiau a gymeradwyir gan y Llywodraeth (drwy Wasanaeth Masnachol y Goron (CCS), Consortiwm Prynu Prifysgolion Llundain (LUPC), a Sefydliad Prynu Rhanbarthau Dwyrain (ESPO)), sydd â rhag-amodau ar gyflenwyr i gadw at safonau da. arferion yn ymwneud â chaethwasiaeth fodern. Lle mae contractau CITB yn cyfarwyddo, mae ei delerau ac amodau safonol ar gyfer cyflenwyr yn ei gwneud yn ofynnol iddynt gynnal hawliau dynol a llafur ac atal caethwasiaeth fodern a masnachu pobl yn eu gweithrediadau a'u cadwyni cyflenwi eu hunain. Cafodd y Polisi ei adolygu a'i ddiweddarau ddiwethaf ym mis Awst 2023 a bydd yn cael ei ddiweddarau i adlewyrchu'r gofynion Trawsnewid Caffael Cyhoeddus newydd yn 2024.
- Polisi Datgelu Gwarchoddedig – 'chwythu'r chwiban' – yn rhoi manylion am y dull o adrodd am unrhyw bryderon (gan gynnwys rhywun a allai fod mewn perygl o gaethwasiaeth neu fasnachu pobl), sut yr ymdrinnir â'r rhain, a diogelu 'chwythwyr chwiban'. Cafodd y Polisi ei adolygu, ei ddiweddarau a'i gymeradwyo ddiwethaf gan y Bwrdd ym mis Chwefror 2024.
- Polisi Cyfrifoldeb Cymdeithasol Corfforaethol (CSR) – caiff hwn ei ddisodli gan Bolisi Amgylcheddol, Polisi Cymdeithasol a Llywodraethu (ESG) i alinio â blaenoriaethau cynaliadwyedd y CITB sy'n cynnwys cydraddoldeb, amrywiaeth, a chynhwysiant, a chaiff ei gyhoeddi ar ôl cyhoeddi ei Strategaeth Gynaliadwyedd newydd yn 2025.
- Polisi Tegwch, Cynhwysiant a Pharch – yn manylu ar ymrwymadau ac arferion y CITB i sicrhau bod pobl yn cael eu trin yn deg, gyda pharch a sicrhau bod y CITB yn lle cynhwysol i weithio. Cymeradwywyd y Polisi gan y Bwrdd ym mis Chwefror 2024.
- 'Canllawiau Cam wrth Gam' Recriwtio – mae'n manylu ar ddull y CITB o recriwtio pobl i'r sefydliad, cyrchu, dethol, preswyllo a sefydlu, er enghraifft, sicrhau bod gwiriadau hawl i weithio priodol yn cael eu cwblhau, bod gan bawb gcontract cyflogaeth sy'n nodi telerau ac amodau, ac fe'u telir yn uniongyrchol.

- Tâl – cyflwynwyd system tâl a graddio newydd ar gyfer cydweithwyr yn Haf 2023 yn dilyn trafodaethau gydag undebau llafur a chydweithwyr. Mae adolygiad o'r pecyn buddion ehangach wedi'i gynllunio yn 2024-25.
- Polisi Diogelu – manylu ar ddull y CITB o ddiogelu a hyrwyddo lles plant ac oedolion agored i niwed. Cymeradwywyd y Polisi gan y Bwrdd ym mis Medi 2023.
- Trefn gwyno – mae'n darparu modd i bartïon allanol adrodd am bryderon ynghylch Caethwasiaeth Fodern mewn perthynas â gweithrediadau busnes y CITB, ac mae ar gael ar wefan y CITB. Os codir pryder a bod yr achwynydd yn teimlo nad yw'r mater wedi'i ddatrys i'w foddhad, gall uwchgyfeirio'r mater trwy gysylltu â'i Haelod Seneddol, neu'r Ombwdsmon Seneddol (Cymru a Lloegr) neu Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus yr Alban (yr Alban).

Mae'r holl bolisiau ar gael ar dudalennau Sharepoint y CITB (a elwir yn Connected) i gydweithwyr gael mynediad iddynt. Bydd polisiau pellach yn cael eu datblygu os bydd angen.

Mae'r broses ar draws y sefydliad cyfan ar gyfer datblygu, cymeradwyo a pherchnogaeth polisiau wedi'i hadolygu gan y Rheolwr Gwybodaeth a Dogfennau Corfforaethol a'i mabwysiadu yn 2023. Os na fydd cydweithwyr yn cydymffurfio ag unrhyw un o bolisiau'r CITB, gallai arwain at gamau disgyblu, gyda sancsiwn hyd at ac yn cynnwys diswyddo.

#### 4. Asesu risg, atal a lliniaru

O gymharu â 2022-23, nid yw CITB wedi gwneud unrhyw newidiadau sylweddol i natur y cynhyrchion a'r gwasanaethau y mae'n eu caffael, ac mae'n parhau i gontractio â busnesau cydnabyddedig sydd wedi'u cofrestru yn y Deyrnas Unedig. O ganlyniad, mae'r CITB yn parhau i asesu'r risg o gaethwasiaeth fodern ar draws ei weithrediadau busnes i fod yn isel.

Mae gweithgarwch twyllodrus yn parhau i fod yn un o risgiau strategol corfforaethol allweddol y CITB (a gallai gweithgarwch o'r fath gynnwys caethwasiaeth fodern a masnachu pobl), ac mae mesurau wedi'u rhoi ar waith i leihau'r risg hon, gan gynnwys monitro ar lefel Weithredol a Bwrdd.

Adolygwyd yr asesiad risg o gyflenwyr Haen 1 y CITB gan Bennaeth Caffael a Rheoli Contractau'r CITB i weld pa gontractau y tybiwyd eu bod yn risg canolig neu uchel, sef: y rheini a oedd â dau neu fwy o ffactorau risg perthnasol. Y ffactorau risg a gymhwysir yw: Math o Ddiwydiant, Nwyddau, Lleoliad y Cyflenwr, Modelau Cadwyn Gyflenwi Busnes, Natur y Gweithlu, a'r Cyd-destun y mae'r Gadwyn Gyflenwi yn Gweithredu ynddo.

Mae gan y CITB bum cyflenwr (sy'n cwmpasu gwasanaethau warysau, arlwygo a glanhau, golchi dillad, PPE a nwyddau marchnata) yr ystyriwyd eu bod yn risg ganolig neu'n uchel oherwydd eu cadwyni cyflenwi eu hunain a phedwar contract sy'n werth mwy na £5m.

Mae'r CITB wedi'i gofrestru i ddefnyddio'r Offeryn Asesu Caethwasiaeth Fodern (MSAT) a bydd yn gwneud hynny ar gyfer pob caffaeliad newydd a chontract sy'n bodoli sy'n cynnwys cyflenwyr risg canolig i uchel a chontractau gwerth dros £5m. Bydd y cyflenwyr yn cael eu gwahodd i gwblhau'r MSAT. Bydd gweithredu pellach, os oes angen, wedyn yn cael ei ystyried ar ôl derbyn y wybodaeth.

Mae Cymal 40 'Caethwasiaeth Fodern' o fewn amodau a thelerau contract Nwyddau a Gwasanaeth Safonol y CITB, yn nodi bod gan y CITB 'ddisgresiwn llwyr' o ran pa gam(au) y gall eu cymryd pe bai achos o gaethwasiaeth fodern yn cael ei ddarganfod yn ei gadwyn gyflenwi, gan gynnwys archwilio pob llwybr posibl ar gyfer gweithredu cyn ystyried terfynu'r contract. Os bydd pryder yn cael ei nodi neu ei godi, dylai'r cyflenwr gysylltu â'r CITB a llinell gymorth Caethwasiaeth Fodern.

Rhaid i bob un o gyflenwyr perthnasol CITB baratoi adroddiad caethwasiaeth fodern a masnachu pobl blynyddol, i'w gyflwyno erbyn 1 Hydref bob blwyddyn fan bellaf ac, yn y dyfodol, gwblhau'r MSAT os oes angen.

Mae'n rhaid i bob cyflenwr newydd CITB bellach gydymffurfio â Chod Ymddygiad Cyflenwyr newydd y CITB sy'n nodi'r hyn y mae'r CITB yn ei ddisgwyl gan ei gyflenwyr o ran arferion busnes cyfrifol ac ymddygiad sy'n cwmpasu hawliau dynol, caethwasiaeth fodern ac arferion cyflogaeth da yn fwy cyffredinol.

## 5. Prosesau Diwydrwydd Dyladwy

Ar ôl i'r Awdurdod Meistri Gangiau a Cham-drin Llafur (GLAAs) dynnu'n ôl y Protocol Adeiladu yr oedd y CITB wedi'i lofnodi, mae tîm Twyll y CITB yn parhau i gefnogi'r cyfarfodydd Ymgyrch Menter aml-asiantaeth a gynhelir gan yr Heddlu Metropolitaidd, gan gynnwys gyda cheisiadau am wybodaeth a chudd-wybodaeth.

Mae'r CITB yn ymuno ag is-grŵp busnes Rhwydwaith Atal Caethwasiaeth Norfolk (NASN), y cyntaf o'i fath yn y Deyrnas Unedig, gan ddechrau ym mis Ebrill 2024. Pwrpas yr NASN yw darparu arweinyddiaeth a chryfhau a gwella'r ymateb aml-asiantaeth i gaethwasiaeth fodern a masnachu pobl (MSHT) yn Norfolk, sy'n gartref i safle Coleg Adeiladu Cenedlaethol (NCC) mwyaf y CITB. Drwy rannu a dysgu, rydym yn gobeithio sicrhau bod y CITB yn cyflwyno arfer gorau drwy gydol ei weithrediadau.

Mae gan y CITB e-bost pwrpasol 'report.it@citb.co.uk' i gydweithwyr yn y diwydiant adeiladu roi gwybod am unrhyw amheuan mewn perthynas ag amheuaeth o weithgarwch twyllodrus. Gall hyn gynnwys caethwasiaeth fodern a gweithgarwch masnachu pobl. Yn ystod 2023-24, ni adroddwyd am unrhyw achosion newydd drwy'r cyfeiriad e-bost hwn.

## 6. Effeithiolrwydd, wedi'i fesur yn erbyn DPA priodol

Adolygodd y CITB ei fframwaith DPA yn 2023-24 i sicrhau ei fod yn effeithiol ac yn gymesur i gefnogi'r gwaith o fonitro ac adolygu ei berfformiad wrth fynd i'r afael â chaethwasiaeth fodern.

Fframwaith DPA

Dangosydd Perfformiad Allweddol	Sgôr
1. Canran y contractau risg canolig/risg a gwerth uchel lle mae'r cyflenwr wedi cwblhau Offeryn Asesu Caethwasiaeth Fodern (MSAT)	1 ddechrau yn 24-25
2. Canran y cynlluniau gweithredu sy'n bodoli ar gyfer cofnodion MSAT i reoli risgiau coch/melyn a gweithredu argymhellion	1 ddechrau yn 24-25
3. Canran y cydweithwyr gofynnol sy'n cwblhau'r hyfforddiant gorfodol (ac eithrio dechreuadau newydd)	97%
4. Y ganran y bydd holl gydweithwyr y Tîm Categori (gan gynnwys SSCL) wedi ymgymryd ag e-Ddysgu Caffael a Chyflenwi Moesegol blynyddol CIPS (neu gyfwerth a argymhellir)	100%
5. Canran y cyflenwyr risg canolig/uchel a chyflenwyr gwerth uchel sydd wedi cyhoeddi Datganiad Caethwasiaeth Fodern ar gofrestrfa'r Llywodraeth os ydynt o fewn cwmpas Adran 54 yr MSA.	3/6

## 7. Hyfforddiant a meithrin gallu

Mae'r diwydiant adeiladu yn cael ei asesu'n gyson fel diwydiant sy'n wynebu risg uchel o ecsbloetio llafur gan yr Asiantaeth Troseddau Cenedlaethol (NCA), ac adeiladu yw'r ail fath mwyaf cofnodedig o ecsbloetio llafur yn ymchwiliadau heddlu'r DU. Mae'r diwydiant adeiladu yn ymgorffori amrywiaeth eang o waith ar wahanol fathau o safleoedd.

Mae cwmnïau neu unigolion llai sy'n gweithio fel arfer ar brosiectau domestig neu fasnachol ar raddfa fach yn fwy tebygol o weld y model defnyddiwr terfynol o droseddu, lle mae dioddefwr yn gwneud gwaith yn uniongyrchol ar gyfer yr ecsbloetiwr. Fodd bynnag, mae'r diwydiant adeiladu masnachol bron yn sicr o gyflwyno'r diwydiant risg uchaf ar gyfer ymdreiddiad gan Gangiau Troseddau Cyfundrefnol (OCGs) soffistigedig iawn, lle mae dioddefwyr yn gweithio ar ran y sawl sy'n ecsbloetio neu eu busnes ond yn cwblhau gwaith i drydydd parti. Mae bron yn sicr bod hyn oherwydd y galw am weithwyr, diffyg gwiriadau hawl i weithio, potensial ar gyfer elw uchel o gontractau adeiladu masnachol a chadwyni cyflenwi cymhleth. Mae'r CITB mewn sefyllfa dda i godi ymwybyddiaeth o MSHT trwy addysgu ei weithlu a'r diwydiant ehangach a pharhau i gefnogi unrhyw ymgyrchoedd Cynorthwyr Gweithredol pellach sydd wedi'u cynllunio ar gyfer 2024-25.

Mae'n ofynnol i gydweithwyr presennol gwblhau modiwl e-ddysgu gorfodol ar Gaethwasiaeth Fodern sydd wedi'i deilwra'n arbennig ar gyfer y diwydiant adeiladu. Os na chaiff hyfforddiant gorfodol ei gwblhau o fewn yr amser penodedig, caiff hyn ei hysbysu i'r rheolwr llinell perthnasol a'i drafod gyda'r gweithiwr, gan osod dyddiad targed newydd ar gyfer cwblhau. Mae Hyrwyddwyr Caethwasiaeth Fodern ar draws y CITB yn helpu i godi ymwybyddiaeth o gaethwasiaeth fodern ac yn hysbysu eraill sut y gallant gael cymorth.

Cynhaliwyd digwyddiad Teams Live ar 18 Hydref 2023 gyda Pamela Zielinski o StrongerTogether. Cyflwynodd i gydweithwyr ar gaethwasiaeth fodern o fewn y diwydiant adeiladu. I gyd-fynd â'r Diwrnod Atal Caethwasiaeth, roedd yn gyfle i godi ymwybyddiaeth ac atgoffa cydweithwyr sut i adnabod yr arwyddion ac adrodd am bryderon.

Mae aelodau Tîm Caffael SSCL yn parhau i gynnal sesiwn gloywi flynyddol fel rhan o'u haelodaeth CIPS ar gyfer Caffael a Chyflenwyr Moesegol, sy'n cynnwys caethwasiaeth fodern.

I gefnogi ymgyrch ymwybyddiaeth pythefnos Cynorthwyl yr Asiantaeth Troseddau Cenedlaethol ar 'ecsbloetio llafur ym maes adeiladu' ym mis Gorffennaf 2023, bu tîm Atal Twyll a thîm Cyfathrebu'r CITB yn cysylltu â thîm cyfryngau'r NCA i gydgyssylltu datganiadau i'r cyfryngau ar ei lwyfannau cyfryngau cymdeithasol.

Ym mis Ebrill 2024, bydd Rheolwr Twyll y CITB yn mynychu Cynhadledd Caethwasiaeth Fodern a Masnachu Pobl (MSHT) a arweinir gan yr Heddlu Metropolitan/Deloitte. Bydd y gynhadledd yn cynnwys prif siaradwyr ar:

- Cydweithio â grwpiau yn y sector cyhoeddus a phreifat i fynd i'r afael â MSHT i gael yr effaith fwyaf cadarnhaol
- Sefydliadau i drafod mewnwelediadau, arferion gorau a heriau y maent yn eu hwynebu
- Rhannu data a sut i gasglu gwybodaeth y gellir ei rhannu wedyn gyda'r Heddlu Metropolitaidd a phartneriaid gorfodi'r gyfraith (drwy offeryn/ffurflen)
- Themâu a dulliau cyfredol Caethwasiaeth Fodern Masnachu Pobl o fewn y gwahanol sectorau

## 8. Gweithgarwch Arfaethedig ar gyfer 2024-25

- Parhau i gefnogi'r gwaith o godi ymwybyddiaeth ac argaeledd adnoddau drwy sianeli cyfryngau'r CITB a helpu'r diwydiant i fynd i'r afael â gweithgarwch twyllodrus.

- Adolygu'r adnoddau sydd eu hangen i wahodd a dilyn camau gweithredu gyda chyflenwyr sy'n defnyddio'r MSAT a cheisio MSS blynyddol.
- Sicrhau bod y diweddariadau a wnaed i PPN 02/23 ym mis Mawrth 2024 wedi'u hymgorffori'n llawn a bod y risg o gaethwasiaeth fodern yn cael ei chynnwys a'i rheoli'n effeithiol yng nghofrestr risg gweithredol Caffael.
- Bydd Tîm Atal Twyll y CITB yn parhau i weithio gydag asiantaethau gorfodi'r gyfraith, gan gasglu a rhannu gwybodaeth, mewn perthynas â phrofion adeiladu, cymwysterau, a gwiriadau cardiau, i atal ehangu caethwasiaeth fodern gan grwpiau troseddau trefniadol a chyflogwyr craff eraill
- Cymryd rhan yn Rhwydwaith Atal Caethwasiaeth Norfolk (NASN) i rannu gwybodaeth ac arferion gorau er mwyn parhau i ddatblygu ein rhaglen i fynd i'r afael â chaethwasiaeth fodern.

Mae'r Datganiad hwn wedi'i gymeradwyo gan Gyfarwyddwyr Pwyllgor Gweithredol y CITB ar 25 Medi 2024.



**Tim Balcon**  
Prif Swyddog Gweithredol  
Medi 2024